

“Las regiones ya tienen competencias instaladas para tomar decisiones”

Macarena Álvarez
macarena.alvarez@castrulitemuco.cl

Con casi una década viviendo en la Región, José Torga, actual gerente regional de Aguas Araucanía, fue electo como presidente de Corparaucanía, organización que reúne a los principales actores del mundo productivo local.

Históricamente, quienes han presidido esta institución, son empresarios locales de compañías nacidas en La Araucanía, por lo que la elección de Torga es, en sus propias palabras, “algo que hace diez años hubiera sido impensado”.

Motivado por los proyectos de responsabilidad social efectiva, Torga sostiene que las grandes brechas de la Región están marcadas por la pobreza dura que existe, sobre todo en zonas rurales, siendo la educación y un trabajo constante por parte de todos los actores implicados en el desarrollo local los capaces de convertir en realidad el potencial de la Región.

¿Cómo se vinculó Aguas Araucanía a Corparaucanía?

Hubo una especie de encantamiento inicial con un proyecto llamado Araucanía Aprende. Como empresa siempre hemos trabajado el área de educación dentro de las líneas de RSE (Responsabilidad Social Empresarial), y este proyecto nos hizo mucho sentido. Ahí comenzamos a participar en Corparaucanía.

En el tiempo que lleva en la Región, ¿cuál fue su impresión sobre las problemáticas de La Araucanía?

Llegamos a una región con muchos temas pendientes. Hay una gran diversidad, la que a veces se manifiesta a través de disputas, pero es en esta misma diversidad donde hay mucha riqueza. Algunas cosas son más difíciles que en otros lados, pero vale la pena.

¿Qué es más difícil?

Cuestas más convocar y alinear a la gente dentro de ciertas iniciativas, pero en la medida que se toma esto como una oportunidad, no es una desventaja.

Más allá de las intenciones, ¿qué ha hecho concretamente Corparaucanía por mejorar la calidad de



JOSÉ TORGA ES EN NUEVO PRESIDENTE DE CORPARAUCANÍA.

“Me gusta pensar que cuando hablamos de mapuches, estamos hablando de gente trabajadora (...) No me gusta hablar de lo mapuche para vincularlo a un conflicto”.

“La cantidad de fracasos por cada éxito es altísima. En Corparaucanía tenemos a un grupo de personas dispuestas a hacer las cosas una y otra vez para que resulten”.

“No hay una receta distinta. Somos nosotros, desde la Región, los que debemos preguntarnos qué hacer para progresar”.

vida en la Región?

- Creo que ha permitido sacar lo mejor de la diversidad, no sólo en materia cultural. Vemos a un grupo de gente que independiente de opinar distinto entre ellos, están trabajando en lo que nos une, no en lo que nos separa.

POBREZA

¿Cuáles son las brechas que se deben trabajar a fondo en la Región?

- Creo que lo primordial es la pobreza. Tal vez en Temuco no se nota tanto, pero en la zona rural, hay una pobreza dura que conmueve, y es un tema del que todos tenemos que hacernos cargo. Cuando hablamos de productividad y educación, son acciones concretas para superarlas.

En ese sentido, ¿cuál es el rol de las empresas?

- La primera contribución es desarrollar sus actividades económicas dentro de un marco de respeto por el medio ambiente, la comunidad y las normativas. Se debe establecer una relación justa entre las empresas y las personas que trabajan en ella, sin dejar de lado el desarrollo de

las comunidades en que se está inserto. Esto no es un tema de RSE, es un tema de supervivencia.

A su juicio, ¿hay una relación entre la pobreza, el tema mapuche y los hechos de violencia?

- Me gusta pensar que cuando hablamos de mapuches, estamos hablando de gente trabajadora, que trata de sacar adelante a su familia. No me gusta hablar de lo mapuche para vincularlo a un conflicto. Un tema distinto es la delincuencia, que es reprochable por cualquier persona, no importa cuál sea el origen del delincuente.

Iniciativa para la educación superior

● Dentro de los nuevos proyectos de Corparaucanía, está pronta a ejecutarse una iniciativa para la educación superior, que busca vincular a los futuros profesionales con las empresas. “La idea es que los jóvenes que están en la educación superior, puedan además de capturar experiencia en la sala de clases, hacerlo participando en el mundo laboral, con empresas que van a contribuir con plazas de trabajo para estos jóvenes en desarrollo. Este modelo de educación dual ya se trabaja en otros países, como Alemania, donde la educación no sólo es responsabilidad de las instituciones del rubro, sino también de las empresas, para que las personas entren a trabajar con experiencia, algo que en Chile es casi utópico”, explica Torga.

JOSÉ MONSALVE

2016-2017

es el período que Torga se desempeñará como presidente de Corparaucanía.

38 socios tiene Corparaucanía, incluye gremios, empresas regionales y universitarias.

PÚBLICO-PRIVADO

- Corparaucanía ha trabajado una serie de proyectos, donde muchos de ellos han sido escuchados por el Gobierno, pero finalmente no se han ejecutado. ¿Se puede llegar a acciones concretas en conjunto?

- La gente que es emprendedora sabe que la cantidad de fracasos por cada éxito es altísima. En Corparaucanía tenemos a un grupo de personas dispuestas a hacer las cosas una y otra vez para que resulten. La idea es juntar las ideas y recursos del mundo público y privado en la búsqueda de soluciones.

¿Ha frenado la centralización los avances en la Región?

- En esta época, las regiones ya tienen competencias instaladas para tomar decisiones que históricamente se han tomado desde Santiago. En la medida que ganemos espacio y los ocupemos eficientemente, estoy seguro que la descentralización va a ser un proceso inevitable.

Siempre se habla del potencial de La Araucanía, ¿cómo se pasa de éste a un verdadero nivel de desarrollo?

- Con trabajo. No hay una receta distinta. Somos nosotros, desde la Región, los que debemos preguntarnos qué hacer para progresar.