

Enela 2016



Mientras hay AFP e instituciones insolentes, será candidato presidencial.

MARCO ENRÍQUEZ-OMINAMI, ex candidato presidencial

Presidente de CPC: "Principio del Estado de Derecho se encuentra en conflicto en la Región"

LA ARAUCANÍA. Alberto Salas criticó manejo de las autoridades en el tema de la violencia.

Hugo Soto Cárdenas

hugo.soto@diariolaestrella.cl

"Sabemos que construir el futuro se basa en acuerdos y que en esta Región se hace evidente la falta de ellos, lo que se suma a unos pequeños grupos que buscan destruir mucho de lo que se ha avanzado. En concordancia con lo planteado por la Multigremial, en la CPC creemos que es necesaria la aplicación de medidas más drásticas y efectivas por parte de las autoridades".

Tajante fue el presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio, Alberto Salas, en su exposición realizada en el primer módulo de Enela, denominada "Desarrollo Inclusivo en La Araucanía", al hacer alusión al clima de violencia que en los últimos años han acusado los empresarios de la región y que les ha significado pérdidas importantes en sus patrimonios.

La visión de las particularidades de la Región, quedó establecida en el análisis del presidente de la CPC donde indicó que son de gran importancia "el respeto al Estado de Derecho, a las instituciones y al Derecho de Propiedad, principios que actualmente se encuentran en conflicto en La Araucanía y que le impiden a la Región desarrollar todo su potencial".

CAMINOS

Alvaro Bórquez, rector de la Universidad Católica de Temuco y director de Corporaarcánia, fue el encargado de



LOS EXPOSITORES DEL PRIMER PANEL DE ENELA 2016: "DESARROLLO INCLUSIVO EN LA ARAUCANÍA".

abrir los fuegos, introduciendo el primer tema a tratar: "Desarrollo Inclusivo en La Araucanía". Para el análisis, los expositores del bloque inaugural fueron José Torga, presidente de Corporaarcánia; Alberto Salas, presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio, CPC; el Intendente de La Araucanía, Andrés Jouannet, y el subsecretario de Hacienda, Alejandro Mico, quien viajó expresamente hasta Temuco para reemplazar al ministro de Hacienda, Rodrigo Valdés, quien debió abandonar su puesto entre los expositores por cambios de último minuto en su agenda.

El Director de El Austral, Mauricio Rivas, fue el moderador de este panel.

El presidente de Corporaarcánia, José Torga, basó su ex-



Alberto Salas, presidente CPC

"Creer que los atentados sólo afectan a los empresarios es no entender que esta situación afecta a todo Chile".

posición en los caminos para dar respuesta a la interrogante "¿Cómo salimos?", señalando que "nuestra respuesta es categorica: salimos de la crisis volviendo la inclusivi-



Andrés Jouannet, intendente regional

"En general, parece que los diagnósticos siempre son pesimistas (...) y soy optimista".

dad, potenciando liderazgos locales, creando oportunidades y empleo, y, por sobre todo, desarrollando un objetivo superior: hacer de esta una Región pagante y sostenible".

COLABORACIÓN

En su exposición, el presidente de la CPC, Alberto Salas,

sostuvo que "el Chile de hoy es en gran parte el resultado del camino por el que el país

transitó en los últimos 30 años: se redujo considerablemente la pobreza, mejoraron las expectativas de vida y con ello mejoró la calidad de vida de los chilenos. Sin embargo, todavía hay personas que viven en situación de pobreza y persisten desafíos pendientes en varias áreas. En este contexto, seguir creando empleo requiere que volvamos a recuperar la capacidad de crecimiento sostenido en base a la confianza, la inversión y la productividad. Este camino solamente es posible si todos colaboramos".

Salas, quien fue crítico respecto de la contingencia de La

Araucanía, afirmó en ese contexto: "Hay que redefinir la competencia de la Conadi, que a nuestro juicio no ha logrado su objetivo. Seguir creyendo que los atentados sólo afectan a otros, a los empresarios, a los propietarios, es no entender que esta situación afecta a todo Chile".

Factores para

Cambiar el rumbo

- **Liderazgo carismático.** Debe ser constructivo, que acepte la diferencia y practique el respeto, sin dejar de ser fuerte y decidido.
- **Un objetivo superior.** Un ejemplo fue la construcción de un símbolo de La Araucanía y de Temuco.
- **Un conjunto de incentivos.** Aparta a que los actores den lo mejor de sí para cumplir la meta.

Araucanía, afirmó en ese contexto: "Hay que redefinir la competencia de la Conadi, que a nuestro juicio no ha logrado su objetivo. Seguir creyendo que los atentados sólo afectan a otros, a los empresarios, a los propietarios, es no entender que esta situación afecta a todo Chile".

INTENDENTE

En tanto, la intervención del intendente Andrés Jouannet fue bastante distinta a las presentaciones de los precedentes, particularmente de la del presidente de la CPC, quien había puesto énfasis en la necesidad de aplicar medidas más drásticas ante el conflicto en la zona.

"Yo soy optimista, si no, no estaré parado aquí", dijo el intendente, quien agregó más adelante en su intervención que "en general parece que los diagnósticos siempre son pesimistas, incluso aquí mismo hubo dos diagnósticos distintos del per cápita (de José Torga y de Alberto Salas), y así no se puede, hay que tener un diagnóstico compartido para poder seguir una dirección".

"Protocolo Araucanía" marca los criterios para fomentar acuerdos

APORTE. Propuesta de Corporaarcánia establece principios y valores a considerar en proyectos y acuerdos.

En su intervención en el panel inaugural de Enela, el presidente de Corporaarcánia, José Torga, dio a conocer al público una propuesta nacida desde el seno de la corporación, denominada "Protocolo Araucanía", que fue elaborada con la participación de diversos actores, con la finalidad de favorecer la in-

teracción regional.

"La idea tras esta iniciativa es facilitar la ejecución de proyectos de desarrollo sustentable y los acuerdos que se realicen entre emprendedores, comunidades locales y autoridades, velando porque se respeten un conjunto de principios o valores", dijo el presidente de Corporaarcánia.

CUATRO PUNTOS

Cuatro son los elementos que conforman el "Protocolo Araucanía" de la corporación empresarial. Estos son: Comportamiento Ético (Respeto, Transparencia, Credibilidad); Participación y Trato Justo; Normativa y Reglamentos; e Identidad.

En este último aspecto de

la identidad, Corporaarcánia apuesta por un acercamiento y empatía con la interculturalidad de la Región de La Araucanía, promoviendo un sello regional que realce la identidad de la zona. Además, se busca fomentar la asociatividad y representatividad del mundo indígena, rescatando el rol de sus autoridades como actores claves en la toma de decisiones y articulación de proyectos productivos.



JOSÉ TORGA DIO A CONOCER EL "PROTOKOLO ARAUCANÍA".