

www.australtemuco.cl

# Educación + IA, la iniciativa que propone innovar en las aulas

Un inédito concurso dirigido a profesores y profesoras de kínder a cuarto medio de La Araucanía busca traducir una "idea" pedagógica en una App, un software o web, con aplicación de inteligencia artificial. La convocatoria está por comenzar y no discrimina asignatura alguna. Págs. 4 y 5



**JOAQUÍN TRUJILLO**

"La hoja en blanco es lo peor, la mejor opción es partir desde la Constitución de 1925". Pág. 6 y 7



**CAROLINA DAROCH**

"Es importante relevar el rol de la nutrición en la educación de hábitos saludables". Pág. 9



**CRISTIÁN VELASCO PRESENTA "COSECHA"**

Las ideas del hombre que escribe en el pan cuelgan en sala de Valpo. Pág. 12

Paula Diez Raasch, directora de la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía:

# "Somos una gran red de voluntades que está logrando beneficios para muchas"

Un llamado a nominar a mujeres que merecen ser visibilizadas y reconocidas por su quehacer diario en los más diversos ámbitos y comunas, hace la directora de esta entidad. En 2022, la finalidad es lograr que la presente edición sea una tribuna amplia y representativa de la riqueza humana regional.

Eduardo Henríquez Ormeño  
e.henriquez@australtemuco.cl

Visibilizar a mujeres que son referentes es el objetivo del reconocimiento que por cuarto año consecutivo organiza la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía, entidad que acaba de lanzar la convocatoria 2022 y que, en esta versión, se ha propuesto reunir a un grupo humano representativo de las 32 comunas que conforman esta unidad territorial.

Ese el más sentido propósito de esta nueva edición, así lo explica la directora de la corporación, Paula Diez, para quien este certamen es una gran oportunidad para mirarnos hacia adentro como Región y reflejar los espacios y campos de acción en los cuales las mujeres están haciendo aportes a la sociedad.

La relacionadora pública y también directora de la carrera de Relaciones Públicas y Producción de Eventos de la Universidad Autónoma, Paula Diez destaca que el reconocimiento "100 Mujeres Líderes en La Araucanía" es sinónimo de capacidades y voluntades que pueden cambiar entornos, cruzar barreras y hacer el bien. Por ello, invita a la población regional a conocer más esta iniciativa y a nominar a mujeres que merecen ser reconocidas y visibilizadas, tal como ocurrió en 2021 cuando se emitieron casi mil postulaciones.

La corporación acaba de abrir las nominaciones para el reconocimiento 2022 de 100 Mujeres Líderes de La Araucanía. ¿Cómo funcionará este año el proceso?

El jueves 8 de septiembre se dio inicio al proceso para nominar, por cuarto año consecutivo, a 100 mujeres líderes de la Región de La Araucanía; para ello, la Corporación Más Mujeres Líderes junto al Diario El Austral y Corporación Araucanía ha unificado sus esfuerzos en búsqueda de tantas mujeres de diferentes ámbitos de acción, rubros y labores que tiene la Región. Funcionaremos de forma coordinada, replicando el llamado a través de las diferentes plataformas y convocando a organizaciones civiles y agru-



FOTO: EDUARDO HENRÍQUEZ O.

paciones a replicar con el fin de llegar a las 32 comunas, y a la diversidad de liderazgos que existen. Las personas deben ingresar a la página www.mas-mujereslideres.cl y, a través de un formulario disponible, deben completar los datos solicitados y así participar y proponer a mujeres que consideren destacadas en diferentes áreas, pudiendo proponer a más de una nominada.

¿Qué significado tiene el acto de "visibilizar" mujeres? Y ¿qué alcances ha tenido este reconocimiento que va por su cuarta versión?

La visibilización es uno de los ejes fundamentales de la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía, y sin dudar este reconocimiento se ha convertido en un espacio de "visibilización" de las mujeres de la Región en sus diferentes ámbitos. En primera instancia se dio por entendido que era un espacio para mujeres referentes en cargos públicos o privados, o personas con reconocimientos regionales y, no, este espacio tiene la finalidad de ir más allá, buscando hacer visible a las mujeres que en su desarrollo, entrega, trabajo, acción social, comunitaria y es-

pacios de trabajo no son o no se sienten líderes, y sin duda lo son.

Sobre la base de las 300 mujeres ya distinguidas, ¿qué dice este reconocimiento de la participación femenina en la Región?

Las versiones anteriores han marcado hitos de relevancia en la cantidad de nominadas por año y, por tanto, el reconocimiento silencioso que existía hoy tiene un lugar donde homenajear a tantas mujeres en sus diferentes escenarios de acción. Los ámbitos se han ido completando a medida que las nominaciones lle-

gan. La participación de la mujer está en diferentes líneas de acción en las que destacan: organizaciones comunitarias, sociales, territoriales, emprendimiento, educación, tecnología, sector público, agricultura, arte y cultura, empresas, voluntariado, medio ambiente y muchos más. La brecha de género en Chile es muy alta y en regiones en más visible en cargos designados, directivos y de liderazgo; no obstante, existe mayor interés que hace una década en la población femenina por ocupar, sin prejuicios, espacios para lo que está totalmente preparada, y creemos que vamos por muy buen camino.

En primera instancia se dio por entendido que era un espacio para mujeres referentes en cargos públicos o privados, o personas con reconocimientos regionales y, no, este espacio tiene la finalidad de ir más allá, buscando hacer visible a las mujeres que en su desarrollo, entrega, trabajo, acción social, comunitaria y espacios de trabajo no son o no se sienten líderes, y sin duda lo son".

De vuelta a la convocatoria 2022. ¿Hasta cuándo hay plazo para las postulaciones?

Hasta el día 24 de octubre se extenderá el plazo para que las personas puedan postular a mujeres que son referentes regionales. Como corporación entendemos el liderazgo como la habilidad de articular voluntades que aporten día a día a nuestros entornos, crucen barreras y tributen al bien común de nuestra sociedad y el mundo. CS

un camino rápido, pero avanzamos seguras que nuestras acciones tributen al bien mayor.

¿Sigue en pie el proyecto formativo de liderazgos?

Absolutamente, uno de los cuatro ejes es la formación. Trabajamos en el programa Liderazgo de Mujer que patrocinan cuatro universidades de la ciudad y que se busca poner anualmente a disposición de mujeres que busquen potenciar su liderazgo y adquirir herramientas de gestión personal y de equipos. El programa, que está vigente para inscripción, suma un total de 11 jornadas y en esta versión estará a cargo de expertas y expertos de diversas casas de estudios regionales.

La corporación tiene 146 socias adscritas. ¿Qué representa este volumen de mujeres?

Con mucha responsabilidad seguimos creciendo. A la fecha ya son más de 140 socias y, sin duda, es el reconocimiento a la propuesta que presenta esta corporación de sumarse a una red que busca aunar criterios y hacer un trabajo por muchas mujeres que son líderes y no lo saben. Además, de destacar el compromiso de cada socia de ser parte desinteresada de una red de voluntades que está logrando beneficios para muchas. Las iniciativas de las socias son parte de la gestión. Dividas en comisiones, cada socia hace propicia la oportunidad para diversificar las áreas en que se desempeñan y con ello, todo su núcleo, por lo que logramos ser más del número que hoy forma parte, somos una gran red.

De vuelta a la convocatoria 2022. ¿Hasta cuándo hay plazo para las postulaciones?

Hasta el día 24 de octubre se extenderá el plazo para que las personas puedan postular a mujeres que son referentes regionales. Como corporación entendemos el liderazgo como la habilidad de articular voluntades que aporten día a día a nuestros entornos, crucen barreras y tributen al bien común de nuestra sociedad y el mundo. CS



EL AUSTRAL / AGENCIA UNO



**PAULA DIEZ RAASCH**

Directora de Más Mujeres Líderes valora el alcance de esta red. Pág. 8

**INTENTAN DESVIAR ASTEROIDE**

Misión busca encontrar una forma de proteger el planeta. Pág. 12