

DESAFÍO: DESARROLLO e INTERCULTURALIDAD



UNIVERSIDAD CATOLICA
DE TEMUCO

50
años

EQUIPO RESPONSABLE:

MARIO SAMANIEGO, TERESA DURAN, JUAN PABLO BECA, DAVID FIGUEROA, ERNESTO HUENCHULAF, NOELIA CARRASCO

ASESORES DE COMUNIDADES:

MARIA A. LEHUE, GREGORIO HUIAIQUI

AYUDANTES DE INVESTIGACION:

CLAUDIO MELILLAN, EBER SOLIS, TEXIA SAN MARTIN

Experiencia inédita: “Vínculo” entre empresa, familias mapuches y academia (ciencias sociales y humanas)

Conformación de la experiencia:

Primer momento: Empresa-Familias

Segundo momento: Academia-Empresa-Familias

Lógica del proceso de vinculación:

- a) **Aceptación** de **diferencias**
- b) **Negociación** desde las **diferencias**
- c) **Confianzas** para el **trabajo**





Necesidad de experiencias como el MOFIN

- 1. **Perfil socio-cultural** de los actores, **clave** del vínculo
- 2. **Gestión** de la **diversidad** e **intradiversidad**
- 3. **Estabilidad** e institucionalidad de **las relaciones**



RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN



RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

- 4. **Relevancia** de la dimensión cultural
- 5. **Restauración** ambiental del territorio
- 6. **Interculturalidad** de la relación



1. Dimensión **simbólica** del desarrollo
2. Gestión de la **diversidad** social y cultural
3. Construcción de **protocolos** para la interacción
4. **Contextualidad**
5. Socialización de **aprendizajes** y creatividad

