MEJOR PRODUCTIVIDAD, GRACIAS A LA MAYOR FELICIDAD





Estabilidad Emocional

Coping Activo

Alto nivel de Autoestima

Resiliencia

Menor número de *Critical Life Events* CALIDAD DE VIDA FELICIDAD Bajo nivel de disforia

Salud Física

Soporte Social

Satisfacción Laboral

Resumen de los resultados investigativos de Antoni, 1991; Blieme Filipp, 1989; Leiberich et al., 1993; Namir et al., 1987; Perry et al



PSICONEUROINMUNOLOGÍA

Psiconeuro..... QUE???????



Satisfacción laboral

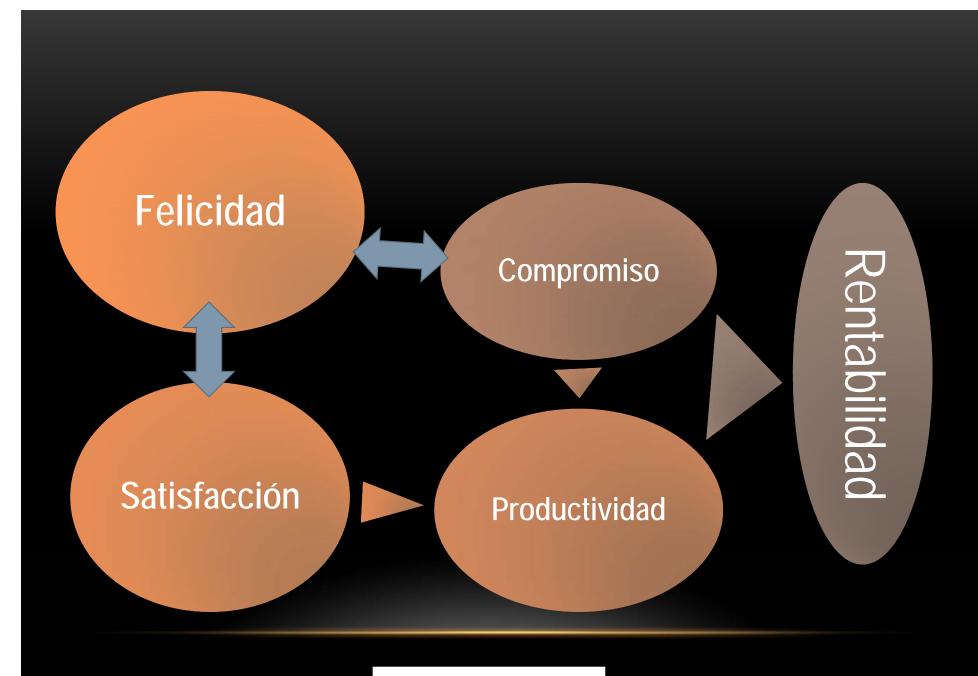
En la medida que persona y empresa satisfacen mutuamente sus necesidades surge:

COMPROMISO

MOTIVACIÓN

COLABORACIÓN







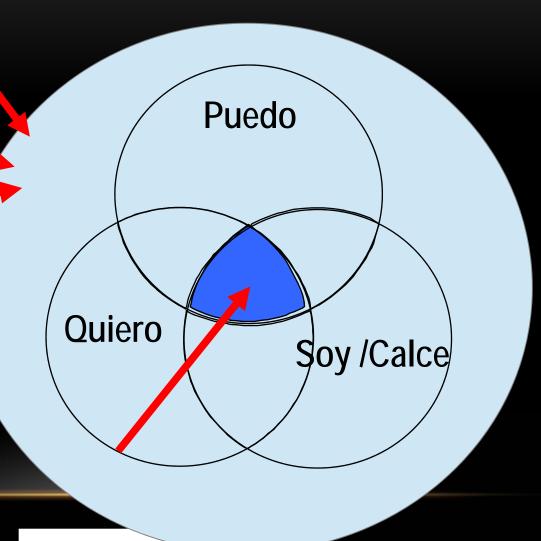
MODELO PQS

Organización

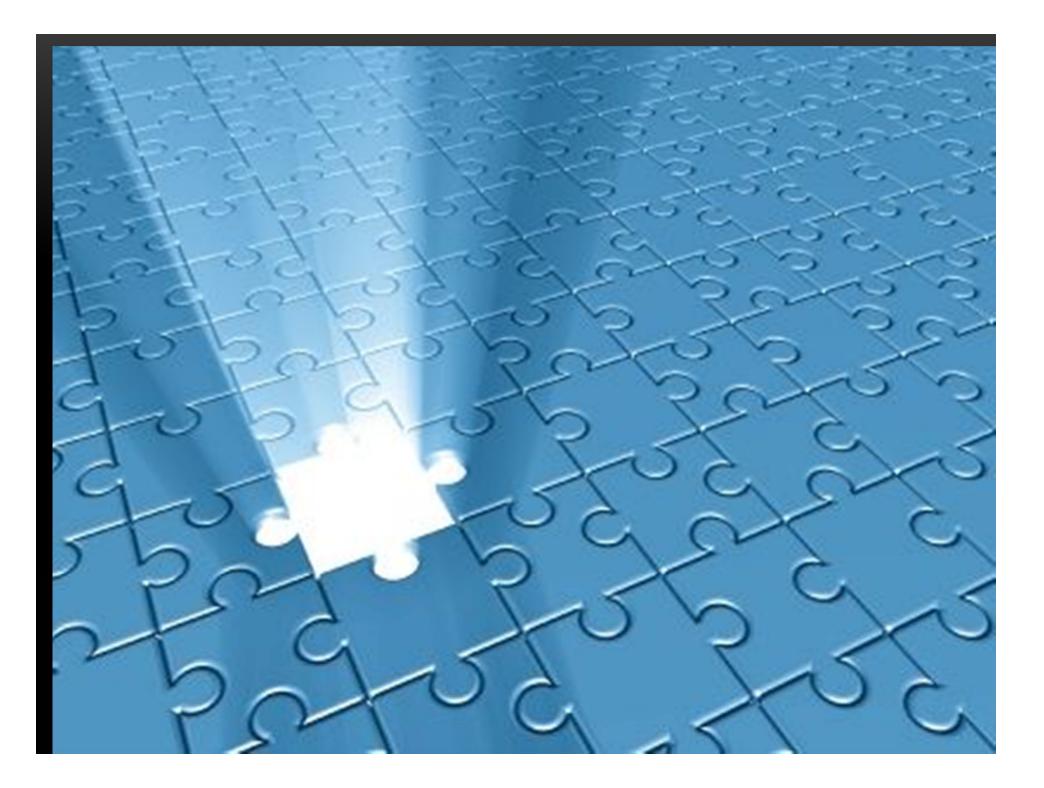
Empresa

Entorno

Área de contribución







Todos somos unos genios.
Pero si juzgas a un pez
por su habilidad de
escalar un árbol,
vivirá su vida entera
creyendo que es estúpido.

- Albert Einstein

www.facebook.com/DavidFischmanK

Diagramado por Vela Verde Comunicaciones





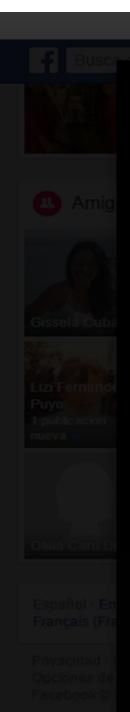
LO PRIMERO SON LOS EMPLEADOS. SI CUIDAS DE TUS EMPLEADOS

ELLOS CUIDARÁN DE TUS CLIENTES.

-RICHARD BRANSON

O PiensaMerca





MAYOR FELICIDAD:

- Mayor Satisfacción y por lo tanto Compromiso y Colaboración
- Mejor Salud Física y por lo tanto menos Licencias
- Mejor Atracción y Retención de talentos
- Mejor uso de las capacidades cognitivas



NINOSHKA FASCE

PSICÓLOGA

LIFECOACH

CAREERCOACH

PSICONEUROINMUNÓLOGA

APASIONADA POR LA PROMOCIÓN DEL ENCUENTRO DE LAS PERSONAS CON SU ÁREA DE CONTRIBUCIÓN.

SUEÑO CON UN MUNDO EN EL QUE TODOS PUEDAN ENCONTRAR EL ESPACIO QUE LES PERMITA BRILLAR.

