



Juntos por la Educación: Comprometer a la sociedad en la educación de niños y niñas de La Araucanía

Corparaucanía: 25 Años en grandes desafíos

Rosanna Costa: "Presidir el Banco Central de Chile es una responsabilidad y un honor muy grande"

Estudiantes ponen excelente nota a Programa de Movilidad Temuco UniverCiudad

Una universidad
que investiga,
necesita estudiantes
que se pregunten

¿Por qué?



MÁS UNIVERSIDAD

¿Hasta dónde te puede llevar
la Universidad Autónoma?
Hasta donde quieras llegar.

conocemás



ADMI SIÓN 20 25

Presidente de Corparaucanía
Diego Paulsen K.

Dirección
Diego Benavente M.

Edición General
Alejandra Leal P.

Periodistas
César Alarcón P.
Natalia Bravo H.
Raúl Hauenstein J.
Andrés Cortés D.
Azul Díaz T.
Carlos Dreves R.
Natalia Meza S.
Antonia Candia G.

Diseño y Diagramación
Andrés Marquardt N.

Dirección Comercial
Diego Benavente M.

Fotografía
Gastón Calliñir S.
Alejandra Leal P.
Archivo Corparaucanía
Archivos personales de entrevistados

Impresión
Imprenta América Ltda.

Representante Legal
Diego Paulsen K.



Esta es una publicación
de propiedad de Corparaucanía
Año XX, N° 20 – Noviembre de 2024
O´Higgins 470 – Temuco
Teléfonos: (56-45) 2731435 / 36

 corparaucania.cl

 info@corparaucania.cl

     Corparaucanía



EDITORIAL

5 Diego Paulsen:
Trabajar juntos
para prosperar



MIRADAS

7 Claudia Acosta:
La Araucanía el 2026 será
sede del principal congreso
internacional de avena



INICIATIVAS

8 Parque Industrial:
Polo de desarrollo productivo
para el sur de Chile mira
optimista el 2025



ENTREVISTA

12 Charles Kimber:
“Es importante que se puedan
tomar decisiones desde las
regiones, porque desde ahí se
conoce mejor el entorno”



TEMAS

15 Fundación Aitue y su impacto
en el 23.º Período de Sesiones
del Foro Permanente de
Naciones Unidas para
Cuestiones Indígenas



INICIATIVAS

17 Estudiantes ponen
excelente nota a Programa
de Movilidad Temuco
UniverCiudad



MIRADAS

20 Patricio Ramírez:
Capital humano e
investigación aplicada
para La Araucanía



PERFILES

21 Rosanna Costa:
“Presidir el Banco Central
de Chile es una responsabilidad
y un honor muy grande”



25 AÑOS

26 Corparaucanía:
25 Años juntos en
grandes desafíos



25 AÑOS

30 Gremios y Corparaucanía:
25 Años de compromiso
con el desarrollo regional



MIRADAS

33 María Elena Fuentes:
Oferta formativa con
pertinencia regional



EN PORTADA

34 Juntos por la Educación:
Comprometer a la sociedad
en la educación de niños y
niñas de La Araucanía



MOMENTOS

38 Seminario Simbiosis
Industrial: Claves para
una Producción Sustentable



PERFILES

39 Los liderazgos jóvenes
que se proyectan para el
futuro de Corparaucanía



INICIATIVAS

42 Corporación Más Mujeres
Líderes en La Araucanía:
Impulsando el cambio regional



ENTREVISTA

45 Harold Mayne-Nicholls:
“La única forma de lograr
grandes cosas como país es
que empujemos todos juntos”



INICIATIVAS

49 Ciclo de Encuentros
Corparaucanía 2024:
La fuerza de la colaboración



INICIATIVAS

51 Invitación a unión y diálogo
destacaron en vigésima
versión de Enela



MIRADAS

53 Mauricio Vial
Universidad Autónoma
de Chile: Más de 35 años
desarrollando talento humano



MOMENTOS

54 Encuentros
Corparaucanía 2024



MISCELÁNEOS

58

TRABAJAR JUNTOS PARA PROSPERAR

Este 2024, Corparaucanía cumplió 25 Años de trayectoria, momento propicio para renovar con ímpetu el compromiso con el desarrollo regional a través de la priorización de temas estratégicos, los cuales son el resultado del ejercicio de articulación que reunió a actores sociales, académicos, políticos y empresariales en *Juntos por La Araucanía*, en 2023.

Estos ejes son la seguridad, infraestructura habilitante y la educación, siempre con la visión de avanzar en mayor equidad y progreso para la región.

La seguridad es el estándar mínimo y un derecho que el Estado debe garantizar en la región y poder aprovechar las oportunidades que nos entrega. Sin embargo, no podemos esperar a que esta situación se resuelva para ocuparnos de muchos otros desafíos: pobreza, educación, conectividad, vivienda, trabajo, etcétera. Y por sobre todo, no podemos demorarnos en potenciar la amplia diversidad de ventajas comparativas que poseemos.

La infraestructura pública habilitante es fundamental para empujar mediante políticas públicas variados sectores productivos como el agrícola, frutícola, forestal, turístico, construcción, servicios y más. Necesitamos caminos, carreteras, puentes, agua potable o servicios públicos que sean nuestros mejores aliados.

Y está mejorar la educación de los niños y niñas como gran pilar para progresar, porque entendemos que son la base de nuestra sociedad, es ahí donde se genera una brecha a tan temprana edad, en la igualdad de oportunidades. Por este motivo estamos impulsando la iniciativa *Juntos por la Educación*, que responde a la necesidad de comprometer a toda la comunidad en esta tarea y de la cual se profundiza en esta edición de nuestra revista. Los invito no sólo a informarse, sino también a comprometerse junto a nosotros. Hemos dado los primeros pasos de lo que esperamos

sea un gran esfuerzo regional por la educación.

Así, priorizando transversalmente en el accionar de Corparaucanía estos ejes estratégicos: seguridad, infraestructura habilitante y educación, esperamos construir en conjunto con nuestros socios, colaboradores, actores de todos los ámbitos de nuestra sociedad, un futuro más auspicioso en todo el territorio.

A partir de la generación de espacios de encuentro, confianza, diálogo y asociatividad que promueve Corparaucanía, creemos que es posible continuar concretando importantes desafíos y obras como los que hemos desarrollado a la fecha con iniciativas de impacto regional como: el Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía, las fundaciones AraucaníAprende, Aitue y Araucanía Verde, Temuco UniverCiudad, la Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía, Enela, el Ciclo de Encuentros y tantas otras iniciativas y proyectos realizados en estas dos décadas y media.

En esta edición, abordamos parte de lo que ha sido este camino de 25 Años de articulación en la voz de los protagonistas de este accionar, socios, colaboradores y personeros del país y la región.

Hemos comprobado que la única forma de prosperar es trabajando juntos, por eso esperamos que la Comisión para la Paz y el Entendimiento tenga buenos resultados para que el Estado de Chile vuelva a tener presencia en la región. Hemos abogado históricamente por la reivindicación del diálogo y esta es una importante oportunidad en la que el equipo de la Fundación Aitue ha estado aportando decisivamente.

La invitación entonces es a seguir unidos, trabajando, creando, explorando y visibilizando nuevas áreas de crecimiento para promover un desarrollo integral y sostenible en La Araucanía.

Diego Paulsen Kehr
Presidente
Corparaucanía



Editorial

LÍDERES EN SOLUCIONES NUTRICIONALES PARA ALIMENTACIÓN ANIMAL

Conoce nuestras líneas customizadas de:

- ✓ SUPLEMENTOS LÍQUIDOS
- ✓ MINERALES Y PREMEZCLAS
- ✓ CONCENTRADOS
- ✓ FORRAJE DE ALTA CALIDAD
(BOLOS, ENSILAJES, RAÍZ DE REMOLACHA)



Respaldo en aseguramiento de calidad con ISO 22000
(Inocuidad alimentaria) y asesoría personalizada en terreno.

La Araucanía el 2026 será sede del principal congreso internacional de avena

Por Claudia Acosta Garretón
Ingeniera Agrónoma
Secretaria General
Fundación Amun



Como país, somos los segundos mayores exportadores de productos de avena a nivel mundial y debemos estar orgullosos de aquello. Para dar visibilidad a este gran potencial, se ha creado Amun, una fundación del sector cerealero, destinada a impulsar los cultivos en Chile. Lo cual nos permite además anunciar con orgullo que nuestra región tendrá el privilegio de hospedar el mayor evento mundial en torno a la avena. El “International Oat Conference - OAT 2026”, que se realiza cada 4 años desde 1982, este se llevará a cabo por primera vez en Latinoamérica. En Pucón en noviembre de 2026 se congregarán científicos, empresarios, fundaciones y expertos de todo el mundo.

No todos en nuestro país, están al tanto que Chile es el segundo mayor exportador de productos de avena en el mundo. Poseemos condiciones de clima y suelo extraordinarias, las que brindan una gran ventaja al momento de competir en los mercados internacionales. Los rendimientos agrícolas de la avena han crecido linealmente en las últimas décadas, gracias a la genética, manejo agrícola y tecnologías asociadas al cultivo. La calidad del grano, adicionalmente, posee excelentes características molineras, lo que permite que el grueso de la producción sea procesada y exportada a los exigentes mercados internacionales. La avena, por otro lado, es considerada uno de los alimentos más saludables, gracias a sus altos contenidos de fibra, proteína y vitaminas, entre otros. Un bajo índice glicémico, la prevención de enfermedades cardíacas y otras patologías, figuran entre sus numerosos beneficios.

Más del 50% de la producción de avena en Chile, se concentra en la Región de La Araucanía, en donde además se emplazan diversas plantas de proceso. Las perspectivas, por

otro lado, son buenas, considerando la creciente demanda mundial, los beneficios de este cultivo en la rotación agrícola y el desarrollo de nuevos productos a partir de este cereal, incluyendo hojuelas, bebidas, harinas, barritas, productos farmacéuticos y otros.

La Conferencia Internacional de Avena (equivalente a las olimpiadas para el caso de este cereal), es la principal instancia de intercambio de los distintos actores de la cadena y cuando postulamos a organizarla, tuvimos que competir con potencias mundiales con vasta experiencia en la agricultura y proceso de este grano, como Alemania, pero nos la adjudicamos, tal vez por el buen trabajo que hemos hecho las últimas décadas. La última versión se realizó en Australia, el año 2022.

En esta instancia, tenemos 5 pilares de trabajo: genética, agricultura, nutrición, molinería y mercados, para los cuales ya existen grupos de trabajo con destacados especialistas nacionales e internacionales en cada tema, considerando siempre medio ambiente y sustentabilidad como el hilo conductor entre los pilares.

Ya comprometieron su participación los principales actores de los 5 continentes, incluyendo genetistas, científicos, destacados agrónomos, plantas procesadoras y otras empresas del rubro. Nuestro desafío es consensuar una mirada de futuro. Tenemos grandes desafíos por delante, que requieren de un trabajo conjunto. Necesitamos buscar la avena del futuro, perfilando los atributos que esperamos de este saludable cereal y proyectar, a su vez, el futuro de la avena, como un ingrediente, que estará cada vez más presente en las mesas del mundo, mesas que requieren alimentos saludables y nutritivos. ☺



Plásticos Temuco Spa.

Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía

Polo de desarrollo productivo para el sur de Chile mira optimista el 2025

A 23 años de su nacimiento al alero de Corparaucanía, hoy el Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía busca ampliar su inversión apostando por la llegada de pequeñas y medianas empresas, así como también con la puesta en marcha de la tercera planta más grande del mundo de fabricación de viviendas industrializadas, aspectos que lo han transformado en el importante polo de desarrollo productivo que es en la actualidad.

Con más de dos décadas al servicio de la región y el sur del país, el Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía representa hoy un importante polo de desarrollo productivo, tanto para las compañías transnacionales que han visto aquí un nicho de expansión comercial y vinculación con las comunidades, así como también para emprendimientos y nuevos proyectos que han comenzado a incorporarse en el último tiempo a este importante conglomerado.

Así lo señala José Miguel Martabid, reconocido empresario del rubro inmobiliario y actual presidente del Directo-

rio del parque industrial: “Ha sido un tremendo desafío para la región desde su nacimiento el año 2001 bajo el alero de Corparaucanía, cuando solo era un campo agrícola. Durante la vida del parque industrial se ha logrado levantar un importante proyecto regional, que habilita todas las condiciones para que las empresas puedan instalarse, esto incluye el cambio del uso de suelo, calles completamente urbanizadas y un atravesado que conecta la principal ruta del país, desde el norte y sur”.

“Específicamente durante mi gestión, se ha logrado consolidar el proyecto, estabilizando financieramente el parque y ejecutando una nueva etapa de urbanización que habilita lotes para

microempresas y pequeñas empresas, con el objetivo de potenciar a los empresarios y emprendedores regionales a instalarse en el parque. Se ha firmado un convenio de colaboración con el municipio de Lautaro, lo que nos ha permitido implementar un sistema de seguridad que incluye guardias nocturnos en tres casetas ubicadas al interior del recinto, un móvil que apoya la labor de los guardias y cámaras monitoreadas en tiempo real. Además, este año hemos trabajado en economía circular con vías a avanzar en un acuerdo de producción limpia, junto a la implementación de una plataforma de industria circular que ayudará a conectar a las empresas del parque y sus anillos de crecimiento, tenien-



Roberto Díaz

“Podemos destacar (...) el fortalecimiento de lazos con otras empresas con el objetivo de implementar la economía circular”, Roberto Díaz, gerente general de Plásticos Temuco Spa.

do contemplado en los próximos años inversiones en infraestructura deportiva y un centro de negocios”, agrega Martabid, quien además es socio de la empresa Canada House, cuya planta es la tercera más grande a nivel mundial en su tipo y una de las mayores inversiones del año 2023, la cual inició sus operaciones en el mes de octubre del presente año.

Con la construcción de una planta de más de 20 mil metros cuadrados, en 5 hectáreas de terreno del parque, Canada House fabricará viviendas de madera industrializada y certificadas por el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, con maquinaria alemana de última generación.

PROGRESO INDUSTRIAL EN CIFRAS

Según la información entregada por Marisel Rodríguez, gerente del Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía, en la actualidad este enclave ofrece empleo a más de 2 mil trabajadores en forma directa, con un



total de 38 empresas instaladas y 72 empresas propietarias, cuya inversión asciende a los 234 millones de dólares.

Son en total 430 hectáreas de terreno ubicadas en el kilómetro 652 de la Ruta 5 Sur en Pillanlelbún, comuna de Lautaro, a solo 17 kilómetros (20 minutos) de la ciudad de Temuco y a menos de una hora del Aeropuerto Internacional de La Araucanía. También se encuentra cerca de los tres pasos fronterizos de la región y a pocas horas de los principales puertos marítimos del sur.

De esta forma, el parque aporta no solo al desarrollo industrial y económico de la zona, sino también a una mejor calidad de vida para las familias de quienes día a día trabajan en este lugar. Además, es el único parque del sur de Chile que cuenta con todas las medidas medioambientales para la instalación de industrias.

PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

Consultado sobre cómo evalúa la entrada de las pymes durante el año 2023, el Presidente del enclave explica que “la etapa de urbanización que recién se terminó de ejecutar contempló generar lotes más pequeños. Siempre los loteos eran desde 1 hasta 2, 5 o 10 hectáreas. Esta etapa tiene todos los lotes de 5 mil metros cuadrados pensando en aportar espacios para el

ingreso de microempresas y pequeñas empresas, las cuales pueden además encadenarse a las grandes empresas presentes en el parque. Esperamos que el 2025 se comiencen a instalar las que ya han adquirido terrenos durante el año 2022 y 2023”, subrayó.

Presentes desde hace cuatro años en el Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía, en Plásticos Temuco Spa se caracterizan por ser los únicos en este tipo de productos de polietileno de alta y baja densidad, abarcando un mercado desde Constitución hasta Tierra del Fuego. Así, esta empresa contribuye a valorizar residuos generados por terceros mediante el reciclado en seco al estar registrada en Sinader, colaborando con grandes empresas de distintos rubros.

Según Roberto Díaz, gerente general de Plásticos Temuco Spa, “nuestro aporte al desarrollo regional está en la sostenibilidad y reciclaje, contando con una planta recicladora de material limpio que promueve la economía circular y contribuye al medio ambiente, mediante la valorización de los desechos generados en los procesos internos a través del proceso de reciclaje en seco, que permite reutilizarlos en un 100%. La experiencia de pertenecer a Corparaucanía ha sido positiva en varios aspectos, entre los que podemos destacar la constante información de charlas en las que nos han permitido participar, así como también en el for-



Mauricio Delgado

talecimiento de lazos con otras empresas con el objetivo de implementar la economía circular”, enfatizó.

Dentro de las novedades para 2025, agrega el gerente general, está la implementación y aceptación de la normativa internacional BRCGS para productos de embalaje, lo cual asegurará que sus productos cumplan con los más altos estándares de calidad, buscando así consolidarse como una empresa líder de polietileno. También se encuentra la implementación de un laboratorio de control de calidad que permitirá el cumplimiento de las especificaciones técnicas de distintos procesos productivos, así como también el desarrollo y fabricación de productos compostables.

“La expansión a nuevos mercados es uno de nuestros grandes desafíos, ya que aspiramos a mercados que comercialicen sus productos dentro y fuera del país. El cumplimiento normativo y certificación es otro desafío, con la implementación de la Norma BRCGS para productos de envases para contacto con alimento. El reto es mantener altos estándares de calidad y seguridad en el tiempo, ampliando nuestra base de clientes”, afirma Roberto Díaz.

Frigorífico Karmac Spa es otra de las empresas que forman parte del conglomerado de industrias que dan vida al parque aportando al desarrollo regional y creciendo de forma exponencial desde el año 2009. Actualmente son la empresa con más trabajadores permanentes durante el año, alcanzando los 350 puestos de trabajo, de los cuales el 45% corresponde a mujeres del sector.

Mauricio Delgado, gerente de Planta de Frigorífico Karmac Spa, comenta: “Hemos logrado exportar a más de cinco países nuestros productos elaborados, dando a conocer las ventajas comparativas del sur de Chile para el desarrollo de nuestra actividad. De la misma forma, a lo largo de los años hemos crecido bajo la confianza que nos presenta el formar parte de un parque destinado a empresas de diversos sectores, dando a la vez sentido de pertenencia a todos nuestros colaboradores”.

“Hoy nos encontramos en la automatización de nuestras líneas de proceso, lo cual es acompañado de una importante inversión en máquinas de última tecnología. Los objetivos a futuro son aumentar la internacionalización de nuestros productos y

“Hemos crecido bajo la confianza que nos presenta el formar parte de un parque destinado a empresas de diversos sectores, dando a la vez sentido de pertenencia a todos nuestros colaboradores”, Mauricio Delgado, gerente de Planta Frigorífico Karmac Spa.

lograr posicionar la marca Karmac a nivel nacional, como producto regional de la zona de La Araucanía”, agregó Mauricio Delgado.

Junto con la puesta en marcha de operaciones de la planta Canada House, para 2025 el Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía apuesta por la llegada de nuevos emprendimientos y proyectos que busquen potenciar sus marcas al alero del enclave, que con más de 20 años de trayectoria, hoy reafirma su liderazgo como un importante polo de desarrollo productivo para la región y el sur de Chile. ☺

En 20 años, hemos invertido en la región, más de \$400 mil millones en obras

Cumpliendo dos tercios del periodo de concesión que Aguas Araucanía mantiene con el Estado, por los servicios sanitarios de 35 localidades de la Región, José Torga Leyton, gerente regional de Aguas Araucanía hizo un positivo balance del trabajo realizado, destacando el 110% de aumento en la cobertura de agua potable y alcantarillado para miles de familias de la Región, desde el año 2004 a la fecha.

Este año, Aguas Araucanía celebró 20 años de gestión desde que asumió la responsabilidad de entregar servicios sanitarios a 35 localidades de la Región. Este importante hito contó con un elemento adicional: la elección de la compañía como la mejor empresa sanitaria del país, resultado entregado por la Superintendencia de Servicios Sanitarios en su encuesta anual de satisfacción de clientes.

¿Cómo recibe una compañía tan grande y dispersa geográficamente este histórico primer lugar en la encuesta de clientes de la SISS?

Nos llena de orgullo y satisfacción este resultado, entendiendo que este logro, es fruto de un trabajo sistemático de nuestros equipos y que no sólo se circunscribe a los temas operacionales de la compañía sino también al relacionamiento que hemos desarrollado con la comunidad.

¿Qué hitos o hechos destacaría de estos 20 años en la región?

Si revisamos la cantidad de obras realizadas, vemos que volumen de la inversión ya ejecutada por Aguas Araucanía supera los 11 millones de UF, es decir 400.000 Millones de pesos en 20 años. Esta cifra excede significativamente las obligaciones adquiridas a través de nuestro contrato de concesión, lo que demuestra que tenemos un compromiso con nuestros usuarios, la calidad de servicio y el cuidado del agua y del medio ambiente, que va más allá de lo normativo.

Sólo para comprender este número: si distribuimos estos \$400 mil millones entre nuestros usuarios (hoy atendemos 260 mil) podemos decir que la inversión supera el millón y medio de pesos por familia.



José Torga Leyton, gerente regional de Aguas Araucanía

En el ámbito rural, ¿cuál ha sido el aporte de la compañía en la consecución de proyectos para comités de agua potable?

La inversión en Agua Potable Rural (APR) es financiada por el Estado. Nosotros hemos participado de esta iniciativa prestando servicios como unidad técnica, en la práctica esto significa que por encargo del Gobierno hemos administrado los diseños y construcción de más de 200 mil millones adicionales en obras sanitarias.

¿Qué desafíos se presentan para la compañía en los años que resta de gestión?

Nos llenó de satisfacción ser elegidos como la mejor sanitaria del país y eso supone un esfuerzo mayor, por mantener el estándar que reciben nuestros vecinos, especialmente en áreas en la que hemos invertido muchos recursos y trabajo: continuidad de servicio, capacidad de recuperarnos en caso de emergencias o imprevistos y ser un socio estratégico de la comunidad.

En estos 10 años daremos continuidad al trabajo sistemático que realizamos en beneficio de nuestros usuarios, quienes son los destinatarios finales de esta gestión. Los bienes que hoy administramos y que crecen día a día con las inversiones que hemos realizado y que continuaremos ejecutando, son propiedad del Estado y en definitiva de cada habitante de esta región.





Charles Kimber, gerente corporativo de Personas y Sustentabilidad de Arauco:

“ **Es importante que se puedan tomar decisiones desde las regiones, porque desde ahí se conoce mejor el entorno** ”

El ingeniero comercial, a cargo de una importante área de la compañía forestal, reflexiona sobre la importancia de mantener cercanía con la comunidad al momento de desarrollar actividades productivas, así como también reafirma la impronta innovadora y regionalista en cada una de sus operaciones.

En el año 1986, un joven Charles Kimber Wylie ingresó a trabajar a Arauco, luego de titularse como ingeniero comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC). Su llegada a la empresa fue justo cuando Arauco comenzó a experimentar un notable crecimiento que hoy la tiene como una de las principales empresas forestales a nivel mundial.

Con más de 38 años en la compañía forestal, Kimber se ha ganado el reconocimiento entre sus pares por su temple conciliador y su visión de futuro. Desde el 2018 es consejero de Sofofa y preside su comité internacional. En ese mismo ámbito, es presidente de la Cámara Chileno-Argentina y es director de Corma, Acción Empresas, Igemar y las fundaciones Empresas Indígenas y John Jackson.

Kimber tiene una perspectiva humana desde su cargo en Arauco. Más allá de que sea una empresa forestal líder en producción de celulosa, maderas y tableros, el ingeniero reflexiona que el sello de la empresa va mucho más allá de la productividad. Lo especial de Arauco radica en desarrollar sus actividades con énfasis en el cuidado medioambiental, en aportar a mejorar la situación climática del planeta y las condiciones de vida de las comunidades que conviven con sus operaciones.

¿Qué llevó a Arauco a crear un área dedicada exclusivamente a las personas y la sustentabilidad?

La sustentabilidad está en el centro, en el core, de Arauco. Más que crear una unidad, es un puesto de liderazgo, porque la sustentabilidad está presente en todo el quehacer de nuestra empresa. Entendemos por sustentabilidad el desarrollo económico, el cuidado medioambiental y la integración social. En cada una de las actividades que desarrollamos, tenemos que tener presentes estos tres elementos.

¿Qué tan importante es la responsabilidad social empresarial para Arauco, especialmente en una región como La Araucanía?

En los últimos 20 años, ha sido muy importante. Lo hacemos desde distintos ámbitos: educación, infraestructura y mejoramiento de calidad de vida en emprendimiento, innovación y relacionamiento con los vecinos. Más que responsabilidad social empresarial, hemos querido llevar esto a que

sea una manera permanente de hacer negocios, que incorpore a las partes interesadas y, con ello, podamos tener un desarrollo sustentable.

¿Cómo ha incorporado Arauco aquellos desafíos orientados no solo en la productividad, sino también en responder a fines sociales y a desarrollar labores de forma amigable con el medio ambiente?

Siendo conscientes en que producimos a partir de un recurso natural renovable, que es un recurso que permite mejorar la calidad de vida de las personas a través de los productos que fabricamos, y que no solamente hace un aporte positivo a los consumidores, sino un aporte positivo al planeta. Los árboles son la mayor infraestructura que existe para capturar dióxido de carbono. No se ha inventado una máquina que pueda capturar dióxido de carbono como lo hacen los árboles. Los árboles lo hacen a través de su proceso de fotosíntesis. Ese dióxido de carbono queda almacenado al interior del árbol, en la madera, como carbono. Entonces, manufacturar productos a partir de un recurso renovable, es una buena manera de contribuir al cambio climático, porque los productos que fabricamos sustituyen a productos que son hechos a partir de combustibles fósiles.

Desde la perspectiva empresarial, ¿qué tan importante es la descentralización y de qué forma podría impactar positivamente en el trabajo que Arauco hace en La Araucanía?

Somos una empresa regionalista. Estamos presentes en cuatro regiones de Chile. En nuestras operaciones en el mundo, también lo vemos desde un punto de vista de regiones o provincias. Por lo tanto, es muy importante que se puedan tomar decisiones en las regiones, porque es ahí desde donde se puede entender el entorno, entender lo que está pasando y aplicar las soluciones más adecuadas para cada realidad.

¿Cuál es su visión de desarrollo para La Araucanía y cómo se alinean las inversiones de Arauco con esa proyección?

La visión de futuro nuestra es muy positiva porque gestionamos recursos renovables. Vemos que podemos hacer una contribución al planeta intensificando el uso de nuestros productos y vemos que además nuestros productos están siendo preferidos por la sociedad, en alternativa a productos que vienen de combustibles fósiles.

“En las iniciativas que desarrollamos con la comunidad, lo más importante es el diálogo y la escucha”.

¿Cómo evalúa los resultados de las acciones de sustentabilidad impulsadas por Arauco?

Hemos estado acompañando a nuestros proveedores, a nuestros empleados, a nuestros accionistas y también a nuestros clientes. Todo lo que hacemos, lo hacemos pensando en lo que hoy requiere el mundo: productos cada vez más exigentes en materia de sostenibilidad. Nos sentimos muy cómodos en estar constantemente mejorando y aportando al cuidado del planeta.

¿De qué forma han podido acercarse a la comunidad para trabajar articulados con la gente, a fin de alcanzar objetivos comunes y obtener beneficios mutuos?

Comenzamos haciéndolo con equipos dedicados a ello. Hoy, esas personas están internalizadas en nuestras operaciones. Por lo tanto, es parte de nuestro diario vivir el estar relacionándonos con distintas comunidades, con vecinos, autoridades, con otras empresas, con gente del mundo mapuche, con pescadores y con una diversidad de personas. Eso está en nuestro quehacer diario.

¿Qué programas o iniciativas tiene Arauco orientadas a sus comunidades vecinas?

Tenemos un programa muy fuerte en educación y formación, no solamente a través de nuestros colegios y el trabajo que hace la Fundación Educativa Arauco y el trabajo que hacemos con el Campus Arauco Duoc-UC. Hay un programa de extensión permanente para tratar de mejorar la educación en las regiones donde estamos. También, tenemos programas muy importantes en infraestructura y mejorar la habitabilidad y la calidad de las casas. Tenemos programas de construcción de casas, tanto para trabajadores como para gente de la comunidad. Eso ha sido muy exitoso. Lo trabajamos en conjunto con el Ministerio de Vivienda.

Y también tenemos planes de compensación, para cuando tenemos fábricas e industrias. Estos van muy orientados en ser un aporte a la comunidad en base a las necesidades que tiene la comunidad, y no por un direcciona-



miento nuestro o de una autoridad. Lo clave es que se utilizan metodologías de diálogo y escucha. Porque lo fundamental en este tipo de programas es eso: diálogo y escucha.

¿Cómo se traduce el aporte de Arauco en educación, con sus colegios, y cómo ese trabajo se puede expandir a La Araucanía?

El aporte de Arauco en la educación fue inicialmente con tres colegios en tres comunas donde tenemos nuestra principal actividad industrial, que son Constitución, Cholguan-Yungay y Arauco. Hace 33 años, partimos con la formación de la Fundación Educativa Arauco, que hoy abarca un número muy importante de escuelas vulnerables en las zonas donde operamos. Tenemos un foco, que es mejorar la educación básica y eso lo hacemos a través de programas específicos en la fundación. En este momento no estamos presentes en La Araucanía, pero sí trabajamos en red con fundaciones y organizaciones que están realizando programas en La Araucanía.

¿Qué rol juega la innovación y la tecnología en las operaciones de Arauco y de qué forma esperan que contribuya a la eficiencia productiva y otras acciones?

Las empresas inteligentes tienen que estar abiertas y porosas a nuevos conocimientos. Hoy, la tecnología está presente en nuestros hogares, en nuestra vida diaria. Y por supuesto que está muy presente en nuestra empresa. Hace poco, tuvimos dos innovaciones muy importantes. Tuvimos el lanzamiento de un satélite que va a estar orbitando y

que va a estar pasando cada 90 minutos sobre Chile. Este satélite es para medir y observar la biodiversidad, para ayudar a cuidar el medio ambiente. La empresa, que se llama Lemu, cuenta con una alta capacidad de procesamiento de datos y de tecnologías de última generación en robótica, como el blockchain y capacidad predictiva. Por lo tanto, esto va a ser una contribución muy importante al cuidado del medioambiente.

Y la segunda innovación que tenemos es una empresa que compramos en Estados Unidos, que trabaja en edición genética. Esperamos traer su conocimiento a nuestras plantaciones para así poder tener árboles que se adecúen mejor a las condiciones climáticas y de suelo que tenemos en los distintos países y zonas geográficas donde estamos.

A propósito de su participación en el panel “Araucanía Más Oportunidades” de Enela 2024, ¿qué potencialidades observa Arauco en La Araucanía y cómo esperan contribuir a que nuestra región prospere?

Las potencialidades en La Araucanía, relacionadas a nuestro negocio, están en acercarse más a la actividad que están haciendo las empresas forestales. Hay muchas oportunidades de negocio. Una de ellas, por ejemplo, es la construcción de viviendas industrializadas. La Región de La Araucanía podría ser un hub en donde se construyan muchas viviendas que se vendan en el resto del país y, por qué no, también exportarlas fuera del país. Después, está todo lo que tiene

“Lanzamos un satélite que estará orbitando y pasando cada 90 minutos sobre Chile (...) para ayudar a cuidar el medio ambiente”.

que ver con naturaleza, biodiversidad y conservación. Acá se pueden hacer parques privados, abiertos al público, para generar valor desde la naturaleza y ocupando tecnologías, como la que tendremos disponible con Lemu. También, pensar que las empresas se desarrollan en un ambiente de encadenamientos productivos. Por lo tanto, no solamente es lo íntimamente relacionado con la fabricación de madera o celulosa, sino que son muchos servicios, muchas necesidades de infraestructura, que se pueden desarrollar alrededor de un sector tan potente como el forestal. Por último, está la oportunidad de plantar más. Necesitamos plantar más, para que esto sea una industria que siga creciendo y no una industria que vaya decreciendo. Esto lo digo especialmente en beneficio de los pequeños y medianos productores.

Para cerrar, quiero decir que Enela es siempre un muy buen lugar de encuentro, en el que se tocan temas contingentes, pero con miradas de futuro, con una mirada optimista y positiva, siempre considerando a los liderazgos del sector público y privado. Es un muy buen lugar, un muy buen espacio, en el que uno no solamente puede mostrar lo que está haciendo, sino que también puede aprender. ☺



Fundación Aitue y su impacto en el 23.º Período de Sesiones del Foro Permanente de Naciones Unidas para Cuestiones Indígenas

Dar a conocer la Comisión Presidencial para la Paz y el Entendimiento de Chile fue uno de los objetivos de la participación de la Fundación Aitue en esta instancia internacional, donde se abrieron diálogos y consolidaron vínculos que facilitarán futuras acciones en pro del bienestar de los pueblos indígenas, dado que los desafíos son similares en muchos países.

Dentro de los ejes estratégicos de Fundación Aitue, se ha establecido la internacionalización de su labor, no solo para conocer y nutrirse de experiencias exitosas de otros países, sino también para dar a conocer el trabajo que están realizando y compartir buenas prácticas. Este enfoque se traduce en un compromiso profundo con la colaboración internacional, que busca enriquecer las iniciativas y un desarrollo intercultural de nuestro país.

En este contexto, durante el año 2024, Fundación Aitue formó parte de la delegación oficial del Estado de Chile en el 23.º período de sesiones del Foro Permanente de Naciones Unidas para Cuestiones Indígenas, celebrado en la sede de la ONU en Nueva York. Este evento se convirtió en una plataforma fundamental para presentar y discutir la situación de los pueblos indígenas, así como para fomentar el intercambio de conocimientos y experiencias entre diversos actores internacionales.

COMISIÓN PRESIDENCIAL PARA LA PAZ Y EL ENTENDIMIENTO

En el marco de este período de sesiones, Fundación Aitue organizó un evento paralelo con el objetivo de dar a conocer la Comisión Presidencial Para la Paz y el Entendimiento de Chile. Este evento no solo buscó resaltar la importancia de esta nueva institución, sino que también creó un espacio de diálogo y retroalimentación, permitiendo el intercambio de experiencias y



buenas prácticas entre representantes de distintos países y organizaciones. La relevancia de la labor de Fundación Aitue se hizo evidente, ya que su enfoque proactivo facilitó la colaboración y el entendimiento entre diversas partes interesadas.

La actividad contó con la destacada participación de figuras clave, como la subsecretaria de Servicios Sociales de Chile, Francisca Gallegos; el presidente de Fundación Aitue, Carlos Llancaqueo; el director de Asuntos Internacionales y Pueblos Indígenas de Canadá, Patrick Juneau; la comisionada Gloria Cayupe; y Víctor Ramos, el ejecutivo de la Comisión Presidencial para la Paz y el Entendimiento. También estuvo presente Hernán Coronado, especialista regional sobre pueblos indígenas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los embajadores de las misiones de Argentina y Bangladesh ante la ONU.

En su intervención, Carlos Llancaqueo enfatizó que “la creación de esta Comisión de Paz y Entendimiento representa una luz de esperanza para una solución duradera en el conflicto de tierras en el sur de nuestro país”. Su discurso subrayó la trascendencia de un acuerdo político que trasciende las fronteras partidistas, lo que demuestra un compromiso genuino para abordar un problema que ha afectado a Chile durante décadas.

Llancaqueo señaló que “el mandato presidencial tiene objetivos específicos, que incluyen la sistematización de la situación actual e histórica de las tierras mapuche, el establecimiento de un canal de diálogo con diversos actores involucrados y la elaboración de propuestas de cambio legislativo e institucional”. Esto resalta la importancia de promover iniciativas de justicia hacia el pueblo mapuche y todas las vícti-

mas del conflicto, consolidando así un enfoque integral y sostenible.

La participación del relator especial para Asuntos Indígenas de Naciones Unidas, Francisco Cali, sumó un peso significativo al evento. Junto a la embajadora de la Misión de Chile en Naciones Unidas, Paula Narváez, y Rodrigo Paillalef, miembro del foro permanente, instaron a la comisión a aprovechar las oportunidades que ofrecen las diversas instancias internacionales de cooperación. Paillalef destacó, en particular, la importancia de la colaboración en la búsqueda de soluciones sostenibles para los desafíos que enfrentan las comunidades indígenas.

Francisca Gallegos, por su parte, destacó que “el desafío de la comisión es muy grande, pero los frutos que puede generar son de la máxima relevancia”. En su declaración, Gallegos enfatizó que este es un momento crucial para construir un camino orientado a la paz y el entendimiento, donde el nuevo trato entre el Estado y el pueblo mapuche debe estar sostenido en un consenso social que garantice la continuidad de los esfuerzos en el tiempo. “Un camino que, teniendo en el centro la cuestión de la tierra, comprenda también que la paz y el entendimiento van más allá, considerando un conjunto de otros elementos socioculturales y económicos”, añadió.

REUNIONES BILATERALES

Además de su evento central, la Fundación Aitue llevó a cabo reuniones bilaterales con delegaciones de países como Canadá, Noruega, Nueva Zelanda y Australia. Estas conversaciones permitieron un valioso intercambio de experiencias y la consolidación de vínculos que facilitarán futuras acciones conjuntas en pro del bienestar de los pueblos indígenas. La apertura

“La creación de esta Comisión de Paz y Entendimiento representa una luz de esperanza para una solución duradera en el conflicto de tierras en el sur de nuestro país”, Carlos Llancaqueo, presidente Fundación Aitue.

de este diálogo internacional no solo es vital para Chile, sino que también resuena en el contexto global, donde los desafíos enfrentados por las comunidades indígenas son similares en muchos países. La interacción con otras naciones se traduce en la posibilidad de aprender de sus experiencias y de establecer estrategias que puedan ser aplicadas en el contexto chileno.

La participación de Fundación Aitue en el Foro Permanente de Naciones Unidas se enmarca en un momento histórico para Chile, donde la búsqueda de una solución a los conflictos de tierras y la promoción de derechos para el pueblo mapuche cobran una relevancia sin precedentes. “La creación de la Comisión Presidencial Para la Paz y el Entendimiento puede ser vista como un esfuerzo renovado por parte del Estado para abordar de manera integral y comprometida las injusticias históricas que han enfrentado los pueblos indígenas”, señaló Nicolás Figari, director ejecutivo de Fundación Aitue.

POSTULACIÓN AL ECOSOC

Como parte de su trabajo y las gestiones realizadas, Fundación Aitue ha comenzado a tramitar su inclusión como miembro de la sociedad civil en el Consejo Económico y Social (ECOSOC) de la Organización de las Naciones Unidas. Esta instancia asiste a la Asamblea General para promover la cooperación y el desarrollo económico, social e internacional. “Para nosotros como fundación es muy relevante poder ser parte formal del ECOSOC, lo que nos permitirá tener un rol más activo e influyente en el desarrollo de las discusiones sobre los pueblos indígenas en el marco de las instituciones y agencias de Naciones Unidas”, afirmó Carlos Llancaqueo. 🌱



Encuentro con parte de los estudiantes del Programa de Movilidad Temuco UniverCiudad.

Estudiantes ponen excelente nota a Programa de Movilidad Temuco UniverCiudad

En su quinto año de implementación, el Programa de Movilidad académica e interuniversidades que distingue a Temuco como ciudad universitaria en el concierto nacional, goza de alta valoración por parte de los estudiantes y potencia su accionar con una oferta diversa y más espacios de integración para alumnos y académicos.

Tener la posibilidad de cursar electivos de formación en general con Sistema de Créditos Transferibles (SCT) en cinco universidades de Temuco es una de las ventajas comparativas de los estudiantes que eligen la capital regional para cursar la educación superior.

Se trata del Programa de Movilidad Interuniversidades de la alianza Temuco UniverCiudad que integran la Universidad de La Frontera, Universidad Católica de Temuco, Universidad Autónoma de Chile, Universidad Mayor, Universidad Santo Tomás, junto a la Municipalidad de Temuco y Corporación de Temuco, y que en su quinto año de funcionamiento goza de una evaluación altamente satisfactoria por parte de sus egresados.

Adriana Huaiquimil, encargada de Formación General y Programas Minor de la Universidad de La Frontera, resalta

los pilares fundamentales de esta iniciativa: “Entre las características del programa que han sido clave para su éxito destaco la comunicación y cooperación entre las universidades y que permite la homologación de programas y matrícula de las(los) estudiantes, la pertinencia de la oferta que motiva a nuestros estudiantes a salir o venir a nuestra universidad y la sinergia que posibilita aprovechar las capacidades de cada institución en beneficio de la formación integral”, subrayó.

Este éxito se mide no solo con el sostenido aumento de la cifra de inscritos cada semestre y la ampliación de la oferta de vacantes y cursos por parte de las casas de estudios, sino también con la positiva evaluación histórica que refieren los participantes del programa en la encuesta que se aplica dos veces al año.

De los resultados de la encuesta del primer semestre 2024 destaca que el 100% de los encuestados “recomendaría mucho” el programa, mientras que

“He podido sociabilizar con más personas, conocer gente de otras carreras y además aprender de las distintas metodologías que puede tener cada universidad”, Macarena Álvarez, estudiante Universidad Mayor.

el 75% lo evaluó con nota máxima, declarándose “muy satisfecho”. Por otra parte, el 81% afirmó que cursar una asignatura en otra universidad le entregó “un valor formativo extra”. Y las temáticas de mayor interés este 2024 han sido artes, deportes, salud mental e idiomas.

FORMACIÓN INTEGRAL

Al reunir diferentes áreas del conocimiento y diversas metodologías de enseñanza en más de veinte cursos, se



Marco Antonio Bellott

busca atender las variadas necesidades y aspiraciones de los jóvenes. Este enfoque permite que los estudiantes adquieran conocimientos teóricos, y que también desarrollen habilidades prácticas y competencias interculturales, preparándolos de manera integral para enfrentar los desafíos del mundo actual.

Alejandro Ducassou, director académico de la Universidad Mayor, señaló al respecto que “una de las mayores riquezas de este programa no es solamente ofrecer una mayor oferta de electivos a los estudiantes de la región, sino también la posibilidad de interactuar en otros espacios y con otros estudiantes”.

El programa ha enriquecido la experiencia educativa y también ha fortalecido la colaboración interinstitucional de los docentes y equipos tras el diseño y ejecución de la iniciativa. Cada semestre se realiza un encuentro entre estudiantes, docentes y el equipo responsable, donde se comparten testimonios, se hace entrega de constancias de participación y obsequios a los jóvenes, además de intercambiar experiencias.

Por otra parte, año a año se ha buscado dar a conocer esta iniciativa de movilidad interuniversidades distintiva de Temuco como ciudad universitaria en instancias de difusión académica, donde representantes del equipo de Movilidad han expuesto sus resultados tanto en Chile como en el extranjero.



Adriana Huaiquimil

“...destaco la comunicación y cooperación entre las universidades y que permite la homologación de programas y matrícula de las(los) estudiantes”.

Adriana Huaiquimil,
encargada de Formación
General y Programas Minor,
Universidad de La Frontera.

Según lo que plantea Marco Antonio Bellott, profesional de Competencias Genéricas y Formación para la Diversidad de la Universidad Católica de Temuco, esto es posible gracias a que “en cada uno de estos semestres, los estudiantes han valorado positivamente la experiencia con el apoyo recibido por el equipo de las universidades que visitan. Definitivamente, el hecho de trabajar coordinadamente con el liderazgo de Corparaucanía, ha sido clave para resolver dificultades, potenciar capacidades e ir mejorando la propuesta formativa conjunta”, detalló.

EXPERIENCIA TRANSFORMADORA

Así, el programa de Movilidad de Temuco UniverCiudad se ha consolidado como una experiencia transformadora para los estudiantes, brindándoles la opción de ampliar sus redes,



Alejandro Ducassou

complementar su formación y abrirse a nuevas posibilidades.

Así lo confirmó Macarena Álvarez, estudiante de la Universidad Mayor, quien contó: “He podido sociabilizar con más personas, conocer gente de otras carreras y además aprender de las distintas metodologías que puede tener cada universidad. Estoy en el electivo de Introducción al Idioma y la Cultura China de la Universidad Santo Tomás, que me aporta personal y profesionalmente, me motiva ya que en un futuro puedo seguir estudiando el idioma con la base que he tenido hasta ahora”, dijo.

Valentina Cartes, estudiante de la Universidad Autónoma de Chile que cursa el electivo titulado Bordando Historias que imparte la Universidad de La Frontera, opinó por su parte que el programa: “Es una experiencia muy enriquecedora, porque no solo he aprendido las habilidades prácticas del bordado, sino que también he encontrado un nuevo espacio donde he aprendido más de mi creatividad y aprender más del arte”.

Ya son cientos los estudiantes que han tenido la oportunidad de acceder a esta experiencia de movilidad académica, ampliando sus horizontes académicos y profesionales, un pilar del accionar de la alianza Temuco UniverCiudad que proyecta continuar diversificando su oferta y líneas de integración ciudad. 🌐

NUEVO PROYECTO

Montpellier

VIVE MAGNIFIQUE

2 Y 3 DORM.



VISITA NUESTRO SHOWROOM EN
AV. MARTÍN LUTERO 02184, PORTAL FRANCÉS

 DUBOIS

Capital humano e investigación aplicada para La Araucanía

Por Patricio Ramírez Ramírez
 Coordinador
 Observatorio Económico Social
 Universidad de La Frontera



En la última década la Región de La Araucanía ha tenido importantes avances en materia de crecimiento económico, ha crecido más que el país en términos totales y per cápita. Sin embargo, esto no ha sido suficiente para dejar de ser la región con el menor ingreso per cápita real de Chile, esto significa que es la región con menor bienestar de sus habitantes, con menor calidad media de vida y la región con menor grado de desarrollo general del país. El estado de desarrollo es menor al resto de las regiones y a la media país, por lo que se requiere crecer a tasas más elevadas por más tiempo para alcanzar al resto y converger a lo menos hacia los promedios nacionales.

En economía existen diversas teorías del crecimiento y desarrollo económico que a lo largo del tiempo han intentado identificar y explicar las variables o factores claves que inciden en el crecimiento. Nos centraremos en dos factores que típicamente son comunes en distintos modelos de crecimiento, y donde La Araucanía tiene espacios de mejora, oportunidades y potencial, por lo que debiera poner más esfuerzo en ellos: capital humano e investigación y desarrollo (I+D).

Primero, el capital humano entendido como “todas las capacidades inherentes a la fuerza de trabajo que hacen que su productividad potencial sea mayor” en este factor es crucial entender que el concepto es más amplio y va más allá de la educación formal y capacitación de las personas (como generalmente se entiende), sino que incluye por ejemplo la experiencia acumulada en el trabajo, una adecuada nutrición, así como la salud física y mental de los trabajadores. Se refiere además a lograr avances en capital humano básico y avanzado para la región, para lo cual La Araucanía cuenta con varias instituciones de educación superior que están llamadas a ser cada día más protagonistas y aportantes al desarrollo local (¿qué están haciendo?; ¿qué harán?). Pero, además no se debe dejar de lado el capital humano de los empresarios y emprendedores, se requiere que los emprendedores tengan capacidades que les brinden más probabilidades de éxito, son ellos los que mezclan los factores productivos para

generar productos y servicios, por tanto, requieren también capital humano para optimizar su función. También es importante entender que no se trata solo de crecer en indicadores de cantidad de capital humano, sino de calidad, para que produzca un impacto significativo en la productividad, crecimiento y desarrollo regional. Son temas que debieran estar en la agenda regional de capital humano, con estado del arte, metas, plazos, monitoreo y control.

Segundo, investigación y desarrollo. Las actividades de I+D son cruciales para el país y la región que duda cabe. La Araucanía cuenta con varias universidades y centros de educación superior que realizan investigación entre sus líneas de acción. Esto representa grandes oportunidades para la región si se logra aunar esfuerzos y voluntades para que confluyan los objetivos de la academia, el sector productivo local y el sector público. La región necesita que las instituciones de educación superior (IES) construyan más puentes con el mundo productivo y empresarial, y que el sector público apoye con incentivos y recursos para que esta unión se fortalezca. Se requiere no solo avanzar en investigación en ciencias básicas, sino que especialmente en aplicaciones prácticas en el ámbito tecnológico y solución de problemas regionales. De qué manera cada IES genera investigación en problemáticas y desafíos pertinentes y relevantes a nivel local. Esto exige profundizar las instancias de coordinación que acerquen el mundo de la academia y la empresa en la región. Requiere dar a conocer con mayor fuerza la estrategia regional de desarrollo, sus principales ejes y pilares, para vincularlos al quehacer investigativo de las universidades y centros de estudio. Se necesita de instituciones que articulen estos mundos y por supuesto de un plan de trabajo concreto que permita el monitoreo y control efectivo en su desarrollo.

Mejorar estos dos factores son condición necesaria para que la región aumente la velocidad de crecimiento la siguiente década y pueda aspirar a mejores niveles de desarrollo y bienestar de sus habitantes. ☺



Rosanna Costa, presidenta del Banco Central de Chile:

“**Presidir el Banco Central de Chile es una responsabilidad y un honor muy grande**”

La timonel del Instituto Emisor analiza cómo las mujeres han ido ganando espacios en altos cargos, así como las acciones que impulsa el organismo para fomentar la inclusión financiera. Además, reflexiona sobre los desafíos que implica el control de la inflación, una variable que repercute en los bolsillos de todos los hogares del país.

En febrero de 2022, Rosanna Costa Costa (66) asumió como presidenta del Banco Central de Chile. La ingeniera comercial con mención en Economía en la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC) ya había trabajado en la institución financiera más importante del país entre los años 1984 y 1991, como economista.

Entre sus diversos cargos desempeñados, destaca que entre 1993 y 2010 fue directora del Programa Económico del Instituto Libertad y Desarrollo, indagando sobre temas relacionados con política fiscal, laboral y modernización del Estado, además de mercado de capitales. Tras ser directora de Presupuestos del Ministerio de Hacienda entre 2010 y 2014, en junio de 2014 fue nombrada subdirectora de Libertad y Desarrollo, estando ahí cuando fue nombrada consejera del Banco Central, en enero de 2017.

Por lo mismo, cuando en 2022 se anunció que ella sería nombrada presidenta del Banco Central, su nombre no era desconocido en el ambiente. Por el contrario, el comentario transversal fue que era un puesto más que merecido, especialmente por sus conocimientos y liderazgo reconocido por diversos actores.

En esta entrevista, Rosanna Costa analiza cómo su llegada a la presidencia del Banco Central significa un hito para las mujeres en la economía nacional, así como también reflexiona sobre los desafíos propios de la institución que dirige, considerando que toda la labor se traduce en mantener las finanzas del país “en buena salud” y, con ello, la capacidad económica de todos los hogares del país.

¿Qué significa para usted ser la primera mujer en presidir el Banco Central de Chile?

Presidir el Banco Central de Chile es una responsabilidad y un honor muy grande. Ser mujer le agrega una cuota adicional. Al menos yo lo considero como abrir oportunidades a las mujeres y esa es una responsabilidad para seguir contribuyendo en el desarrollo integral y pleno de las mujeres confiando en sus capacidades. En el Banco, por ejemplo, estamos trabajando con estudiantes y jóvenes que quieren emprender los caminos de la macroeconomía, donde las mujeres hemos estado presentes, pero donde hay un gran espacio.

¿Cuáles son los mayores desafíos u obstáculos que ha debido sortear para llegar, siendo mujer, a este importante cargo?

Comencé mi vida laboral en otro contexto, donde las mujeres participábamos bastante menos que los hombres y las brechas de género eran menos visibilizadas. Una de las dificultades, en lo personal, fue lograr un equilibrio entre el mundo laboral y mi rol familiar. Me costó tiempo sentirme más cómoda con ambos. Fue esencial la colaboración familiar. De hecho, el apoyo de mamá, marido e hijos, cuando ya crecieron, fue fundamental. Gracias a ello pude desarrollar mi carrera profesional que me ofreció espacios muy motivantes y valiosas oportunidades de aprendizaje y desarrollo.

¿Qué lecciones ha aprendido a lo largo de su carrera que quisiera compartir con mujeres que aspiran a liderar en sectores en donde predomina la presencia masculina?

No me gusta dar lecciones, porque solo tengo mi experiencia personal y no creo que haya una respuesta única. Compatibilizar el trabajo y el cuidado de los niños sigue siendo un desafío, pese a todos los avances en la materia. Cada una debe buscar el balance que le sea más adecuado a su propia realidad y momento de la vida. Ahora, si tuviera que decir algo más universal a las mujeres jóvenes, sería que confíen en ellas mismas y tomen las oportunidades que se les presenten.

¿Cómo cree que ha evolucionado el rol de las mujeres en el mundo financiero? ¿Qué cambios considera que deben hacerse?

En el área de las finanzas, de la economía o de la macroeconomía para ser más específica, la participación de mujeres es menor que en otras áreas. Eso no significa que no haya mujeres y que no estén aumentando. Nosotros, como institución financiera relevante en el país, nos sentimos llamados a dar el mejor ejemplo y aplicar medidas para lograr una mayor representatividad e inclusividad. Así, desde hace unos tres años, tenemos un programa en el cual invitamos a estudiantes de los primeros años de estas carreras y les mostramos mujeres líderes en estas disciplinas. En este espacio vemos estudiantes muy entusiasmadas de seguir este camino.

Recuerdo una actividad reciente en la que Janet Yellen, secretaria del Tesoro de los Estados Unidos, compar-

“Un Banco Central que mantenga la inflación controlada es vital para las familias”.

tió con nosotros un video muy motivador, especialmente dirigido a estudiantes, y también conversamos con Ana Botín, presidenta del Banco Santander. Luego tuvimos un panel donde estuvimos las presidentas y vicepresidentas del Banco Central y la Comisión para el Mercado Financiero. Todas mujeres. Además, tenemos el propósito de que al menos la mitad de los estudiantes que realizan su práctica profesional en el Banco sean mujeres, de manera de abrirles los espacios para que puedan empezar a desarrollarse profesionalmente.

¿De qué manera pueden las instituciones, como el Banco Central, fomentar un entorno más inclusivo para las mujeres?

Lo veo como un trabajo en varias dimensiones. Soy partidaria de trabajar la cultura y los sesgos inconscientes que tenemos hombres y mujeres; de mostrar liderazgo femenino exitoso y de apoyar a las profesionales jóvenes altamente capacitadas, compartiendo experiencias y apoyando con coaching; de fomentar la participación de mujeres en seminarios y eventos, como expositoras, de modo de visibilizarlas y así atraer a más mujeres a estos ámbitos; en los cargos de mayor responsabilidad, de intensificar la búsqueda de mujeres que compitan en igualdad de condiciones. En los concursos, se inscribe que en el panel evaluador debe haber siempre mujeres y, específicamente en cargos de alto nivel, se solicita incluir mujeres en la terna o quina final.

En el Banco Central hemos impulsado distintas acciones en este sentido. Así nuestra institución obtuvo en 2024 el primer lugar en la undécima versión del estudio Gender Balance Index (GBI), que elabora el Foro Oficial de Instituciones Monetarias y Financieras. En el estudio, que considera a 335 instituciones financieras y monetarias del mundo, el Banco Central de Chile avanzó desde la posición 15 hasta el primer lugar dentro del ranking de bancos centrales. Este índice mide el balance entre mujeres y hombres en la alta dirección, con una metodología del GBI, que asigna puntajes a las instituciones sobre la base del número

surlat

PRIMEROS

- EN RECIBIR LA-
certificación



Nutrición y Alimentación



Alojamiento y Descanso



Salud



Comportamiento adecuado de las vacas



EL SABOR NATURAL DE LA LECHE

de mujeres y hombres en la categoría superior de cargos directivos o de directorio, y un mayor valor ponderado a los roles principales.

LABOR DEL BANCO CENTRAL

Estando en el cargo, ¿cuál considera que es el mayor desafío que debe enfrentar el Banco Central?

El Banco Central tiene un objetivo bien claro y preciso y sus instrumentos apuntan a cumplir esos objetivos permanentemente. Estos son el control de la inflación y la estabilidad financiera. Con más perspectiva, debemos atender que el entorno internacional es más volátil y el mercado de capitales es menos profundo en Chile. En el área financiera, incluido pagos, hay varios desarrollos tecnológicos e innovaciones que deben mantenernos atentos y ser capaces de balancear los aportes en eficiencia y bienestar con un entorno seguro y confiable. Debemos estar atentos siempre.

¿Cómo se logra el equilibrio entre la estabilidad financiera y el fomento al crecimiento económico?

El sistema financiero contribuye a la asignación eficiente de los recursos, canalizándolos desde ahorrantes hacia quienes tienen necesidades de financiamiento, reduciendo costos de transacción e información, permitiendo una distribución apropiada de los riesgos entre agentes económicos, proveyendo servicios de pago y facilitando el proceso de transformación de liquidez y plazos. El cumplimiento de estas funciones es fundamental para el desarrollo económico. Así, la estabilidad de precios y financiera es una base sólida necesaria para que se puedan desplegar iniciativas públicas y privadas y se logre un crecimiento económico sostenible. Es esencial, aunque no suficiente. Nuestros instrumentos nos permiten conducir la macroeconomía de manera estable en torno al crecimiento de tendencia. Las políticas públicas son en cambio las que deben encargarse de los aspectos sectoriales y de crecimiento sostenible.

¿Cómo impactan las decisiones del Banco Central en la vida de los habitantes de una región como La Araucanía?

Mantener una inflación baja y estable, es decir, coherente con la meta de 3% a dos años plazo, es un factor que afecta directamente a cada una de las personas que vive en nuestro país y, por

supuesto, a las que viven en la Región de La Araucanía. El episodio de alta inflación que experimentamos hace un tiempo puso de manifiesto la relevancia que tiene, para un hogar, que el aumento de precios sea bajo y estable. Esto es especialmente relevante para aquellos hogares de menores recursos, donde los ingresos no son estables y muchas veces no cuentan con mecanismos para protegerse de la inflación. En regiones como La Araucanía, esto es muy importante. Un Banco Central que mantenga la inflación controlada es vital para que la capacidad de compra de las familias no se vea afectada por un alza significativa de los precios.

¿Qué tan importante es la Región de La Araucanía en las decisiones que se toman en el Banco Central? ¿Se consideran aspectos como por ejemplo la alta ruralidad o la necesidad de inclusión financiera?

La inclusión financiera es muy importante. Es un objetivo para las autoridades financieras. Mercados transparentes, con más participación, y con personas bien informadas, que tengan las herramientas para tomar las mejores decisiones diariamente, contribuye a todos. Además, aporta a contar con mercados más profundos, competitivos y mejor comportados.

En el Banco, tenemos diversos programas de educación financiera orientados a diferentes públicos que buscan precisamente entregar herramientas a las personas, para que tomen decisiones de presupuesto familiar, de ahorro, de inversiones que sean adecuadas a cada realidad familiar. En esto buscamos contribuir desde nuestro ámbito al bienestar del país.

¿Qué acciones está tomando el Banco para tener más presencia en regiones y que sus datos, cifras y estudios tengan un mayor componente regional?

Tenemos un foco en regiones y un foco en distintos actores a nivel nacional. Si bien la política monetaria y la estabilidad financiera son políticas agregadas, es decir, nacionales, son más eficientes con buena comunicación y si son transparentes. Así cada sector o región puede reaccionar en cada ciclo. Entonces estamos ampliando nuestra ida a regiones y buscamos reunirnos con distintos actores. Presentamos los Informes de Política Monetaria y de Estabilidad Financiera, nos acercamos

“En el Banco tenemos diversos programas de educación financiera (...) buscamos contribuir al bienestar del país”.

a estudiantes de universidades y de centros de formación técnica y buscamos espacios para nosotros también escuchar a las regiones.

De hecho, nuestro Plan Estratégico para el periodo 2023-2027 se elaboró escuchando diversos sectores, incluidas las regiones. Estamos trabajando en el ámbito de las estadísticas. Mejores estadísticas dan luces y permiten tomar mejores decisiones a otros actores y a los que toman decisiones de políticas públicas. Las Cuentas Nacionales regionales son un avance importante y se complementan con estadísticas experimentales, menos precisas, pero más oportunas. Hemos compilado estadísticas de diversas fuentes y las presentamos en una aplicación donde se identifican todas las regiones del país. Además, tenemos nuestro Informe de Percepción de Negocios que recoge, por medio de entrevistas y encuestas, las opiniones y visiones de las empresas en regiones.

¿Qué tan bien está Chile en aspectos como el control de la inflación en comparación a otros países?

Nosotros partimos de manera temprana subiendo las tasas de interés para controlar la inflación, empezamos también anticipadamente reduciendo la tasa, una vez que vimos una clara convergencia de la inflación a la meta, expectativas de inflación ancladas, y logramos rebalancear la economía. Nuestro ciclo se anticipó al de otros países, en particular, al de países desarrollados que reaccionaron más tarde. Hoy nos encontramos en mejor pie para absorber las perturbaciones que enfrente la economía dentro del horizonte de política y con respuestas en la tasa de interés que conlleven un menor costo para la economía. Ahora estamos en otro desafío. Enfrentamos un shock de costos, transitorio, pero hay que conducirlo a la meta en el horizonte de política. Una economía sin brechas, y con expectativas ancladas permiten hacerlo incluso reduciendo la contractividad monetaria aún presente. ☺

Alimentamos
a las familias
del mundo
con productos
saludables del sur.

Seeds

I + D para mejorar la productividad

Foods

Alimentación nutritiva y saludable

Feeds

Nutrición y bienestar animal

Agrotop

Sembrando Futuro



www.empresasagrotop.cl





Corparaucañía: 25 Años juntos en grandes desafíos

Un recorrido a través de los testimonios de expresidentes y directivos que han liderado en distintas etapas, la colaboración y asociatividad que promueve Corparaucañía. Reflexiones sobre sus logros, desafíos y la visión compartida de un futuro próspero para la región.

Este 2024, Corparaucañía celebra 25 Años de trayectoria como entidad de articulación público-privada, consolidándose como un actor relevante en el desarrollo de la región. A lo largo de este tiempo, ha impulsado una amplia variedad de iniciativas en colaboración con diversos actores y organismos, abordando áreas estratégicas que son fundamentales para el progreso de La Araucanía.

Este aniversario es un hito importante que simboliza el profundo compromiso y una incansable labor por el bienestar de la región que caracteriza a Corparaucañía y quienes la integran. Desde su creación la entidad ha trabajado para fomentar la cooperación, impulsando nuevas institucionalidades,



Diego Paulsen



Elizabeth Brand



proyectos e iniciativas transformadoras en áreas clave que abarcan desde el fomento productivo hasta la sostenibilidad ambiental.

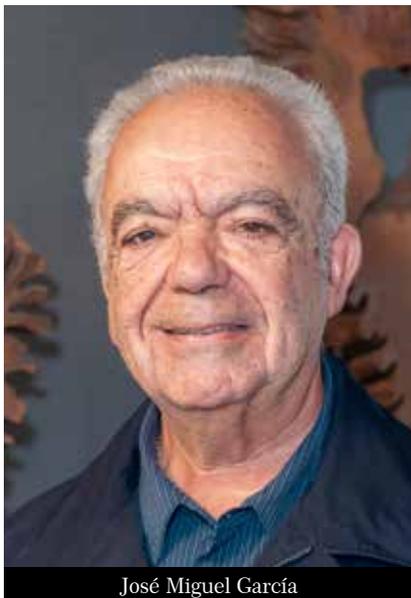
Nada de esto hubiese sido posible sin un trabajo mancomunado y los fuertes vínculos que se han establecido con organismos e instituciones de gran parte de las esferas de la sociedad regional y nacional.

Es justamente esta sinergia la que ha permitido que se cumplan 25 Años de trayectoria con este estilo y forma de trabajar, siendo la región pionera en instalar una visión que considera como precepto básico el establecer puntos de acuerdo, confianza, diálogo y colaboración para generar cambios trascendentales e impacto en el territorio.

Así lo expresa Diego Paulsen, presidente de Corparaucanía: “Esta celebración es un momento para poner en valor los atributos de la articulación público privada y los grandes desafíos que hemos concretado juntos. Agradecemos a todos los actores que se han sumado a este camino de asociatividad regional, especialmente a nuestros socios y colaboradores”, dijo.

“Durante estos años hemos crecido en confianza -enfazó Paulsen- hemos comprobado lo que podemos conseguir unidos. Y continuamos potenciando el diálogo y la asociatividad para enfrentar los desafíos actuales”.

Este espíritu colaborativo ha sido fundamental en estos 25 Años. La historia de Corparaucanía es también la historia de una región que ha sabido enfrentar importantes retos. Así, a finales de los noventa se hizo realidad la expectativa regional de institucionalizar un trabajo conjunto entre el sector público y privado, cuando los gremios empresariales, las universidades, diversas empresas e instituciones públicas y privadas crearon la Corporación para el Desarrollo Productivo de La Araucanía, Corparaucanía, actualmente integrada también por asociaciones



José Miguel García



Lorenzo Dubois

de comunidades indígenas y sindicato de trabajadores.

Cada nueva fundación, proyecto o iniciativa ha contribuido a crear un futuro más promisorio en el territorio, reflejando el compromiso de todos los actores involucrados.

TIEMPO FRUCTÍFERO

Sin duda, estos 25 Años se perciben como fructíferos en distintas dimensiones; así lo expresan quienes han trabajado por y para Corparaucanía. El tiempo ha sido testigo de un esfuerzo colectivo que ha forjado la identidad de la corporación, con un sello optimista y esperanzador, a pesar de las dificultades y los complejos últimos tiempos.

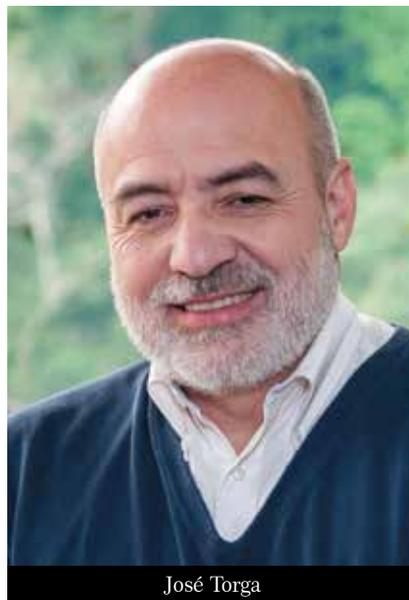
Elizabeth Brand Deisler, actual vicepresidente de Corparaucanía sostiene que “Desde el comienzo de la corporación se produjo una sinergia donde coincidieron los propósitos de todos los gremios y también del gobierno; se armó entonces la que se conoce como Corparaucanía, con el que aún es el mismo el propósito, que es sacar esta región adelante”, resaltó.

Una mirada similar comparte Lorenzo Dubois Enríquez presidente de Corparaucanía entre los años 2005 y 2007, periodo en que se potenciaron y consolidaron iniciativas emblemáticas de Corparaucanía, como Fundación AraucaníAprende, el Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía y el Encuentro Empresarial, Enela.

Dubois sostiene que “Corparaucanía tiene la fortaleza de logra reunir a todos los gremios. Creo que tenemos que buscar caminos en conjunto, debemos tener soluciones pertinentes a la actualidad de hoy y Corparaucanía ha pensado siempre en el bien de la región, acá se centran las ganas de poder avanzar y trabajar en conjunto sin intereses creados, todos dando lo mejor de sí”.

También de su paso por Corparaucanía en el rol de presidente, Pedro Nickelsen Dessy valora la relevancia de la corporación como un espacio que va más allá de las fluctuaciones políticas y las prioridades de cada gobierno.

“Corparaucanía trasciende a cada uno de los gobiernos que está de turno y que en definitiva tiene sus propias prioridades. La estructura de la corporación está basada en los gremios, en



José Torga

el gobierno regional, en los sindicatos, en las universidades, por lo tanto, estamos suprapartidarios desde el punto de vista del vaivén político y eso es un trabajo que ha sido tremendamente importante desde el punto de vista de la confianza y lo que presenta como alternativas de desarrollo”.

José Miguel García, quien fue presidente entre 2001 y 2005 y socio honorario de Corparaucanía, rememora con mucha emoción los años que ejerció “tengo los mejores recuerdos, conocí muchas personas buenas, impulsoras, entretenidas. En esa época dimos los primeros pasos de AraucaníAprende, porque estaba bien impulsar el desarrollo productivo, pero había que trabajar en la base, en los niños y en su futuro. En La Araucanía no sobra nadie. Tenemos que unirnos para que sea una realidad el poder avanzar en el camino del desarrollo”, enfatizó.

Finalmente, José Torga, expresidente de Corparaucanía en el periodo 2016-2017, mencionó que “La Araucanía es una región que yo creo que ha sido construida básicamente por sus habitantes, nos encontramos lejos del gobierno central y de alguna manera tenemos formas distintas de hacer las cosas; en ese sentido Corparaucanía es un gran ejemplo de cómo las iniciativas de ciudadanos comunes, también tienen la capacidad de contribuir en la región. La corporación siempre ha sido un punto de encuentro para que las personas se reúnan, intercambien ideas y hagan propuestas para el desarrollo regional”.



Pedro Nickelsen

“Corparaucanía es un gran ejemplo de cómo las iniciativas de ciudadanos comunes también tienen la capacidad de contribuir en la región”, José Torga, expresidente Corparaucanía.

DESARROLLO INTEGRAL

Las reflexiones coinciden en que Corparaucanía se presenta como un espacio que trasciende los límites de la política y el gobierno, enfocándose en el desarrollo integral de la región. De este modo, se aspira a impulsar un progreso que, más allá de lo inmediato, contribuya a la construcción de un futuro sostenible y próspero que permita aportar al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de la región.

Estos 25 Años son el reflejo de un camino marcado por la asociatividad, la confianza mutua, el trabajo en equipo y el diálogo abierto. Principios que han sido esenciales para llevar a cabo iniciativas que han dejado una huella positiva en la región.

“Desde Corparaucanía los invitamos a continuar adhiriendo a esta alianza virtuosa y seguir colaborando para construir una región más equitativa y aprovechar sus infinitas oportunidades”, puntualizó Diego Paulsen. ☺

arauco

LO BUENO DE SER **RENOVABLES**

es que cuando construimos
en madera capturamos
toneladas de CO₂
¡Es como si Taylor hiciera
sus giras en bicicleta!



renovables
para una
vida mejor





Gremios y Corparaucanía: 25 Años de compromiso con el desarrollo regional

El vínculo con los principales gremios productivos de la región es un pilar esencial para Corparaucanía, dado que favorece el entramado con el empresariado local y el apoyo a la gestión e iniciativas que se implementan colaborativamente. En el marco del aniversario número 25 de la corporación, sus timoneles opinan sobre esta articulación virtuosa.

En este aniversario es importante destacar el papel que han desempeñado los principales gremios productivos regionales en Corparaucanía, puesto que son aliados estratégicos que han permitido potenciar la voz y promover los intereses de La Araucanía; unión que ha sido fundamental para enfrentar los desafíos del entorno económico y social.

En este contexto, Ricardo López, representante en La Araucanía de Salmón Chile resalta el positivo impacto de esta colaboración: “Valoramos el rol de articulación y posicionamiento de la región y de sus industrias a nivel país que ha desarrollado Corparaucanía con los años, a través de encuentros de carácter nacional, regional, y a través del apoyo a fundaciones, enfocadas en avanzar en cerrar brechas relevantes que tiene la región”, valoró.

“Hemos sido parte de Enela y otras actividades, donde hemos podido compartir visiones junto a diversos actores relevantes de la región, y estar vinculados permanentemente con la academia, el Estado y los gremios productivos de la zona”, agregó el representante de Salmón Chile.

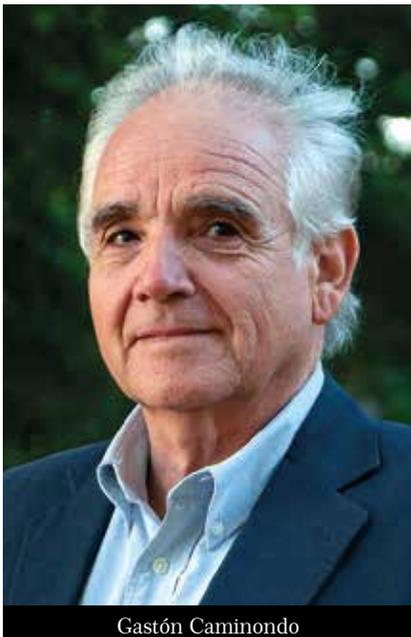
Como menciona López, uno de los atributos más reconocidos de Corparaucanía es la articulación que ha desarrollado a partir de su Ciclo de Encuentros, donde convergen sectores productivos, de la academia y el mundo gubernamental. Un esfuerzo que ha permitido abordar desafíos comunes que buscan cimentar un desarrollo sostenible y equitativo.

MEJOR CALIDAD DE VIDA

Antonio Soto, presidente de Corma Araucanía, Los Ríos y Los Lagos, confirmó que “la institución ha sido clave en la construcción de una región más

conectada y colaborativa, generando redes de articulación que han impulsado el desarrollo productivo, la innovación y la cohesión social. La visión de estructurar un equipo región y crear una plataforma de negocios ha sido fundamental para potenciar las áreas productivas de La Araucanía y proyectar un futuro de crecimiento sostenible”, subrayó.

En esta línea Lorenzo Dubois Herrera, presidente de la Cámara Chilena de la Construcción Araucanía, dijo que el compromiso y vínculo con la corporación ha sido sólido y genuino desde el comienzo. “Para nosotros, Corparaucanía es de vital importancia en el desarrollo de la región con miras al largo plazo, pues la pertinencia de los temas que ahí se abordan contribuyen en forma significativa con una mirada técnica, social y política, que es fundamental para el aporte del sector productivo local que tanto necesita esta región. Esperamos que, en estos



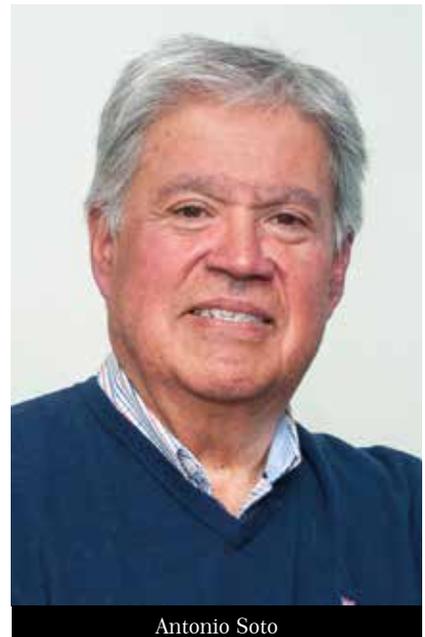
Gastón Caminondo

“El parque industrial en la comuna de Lautaro realmente ha sido lo que un día se soñó”, Gastón Caminondo, director Sofo.



Lorenzo Dubois

“(Corparaucanía) es fundamental para el aporte del sector productivo local que tanto necesita esta región”, Lorenzo Dubois Herrera, presidente CCHC Araucanía.



Antonio Soto

“La visión de estructurar un *equipo región* y crear una plataforma de negocios, ha sido fundamental”, Antonio Soto, presidente Corma Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.

tiempos de incertidumbre económica y desafíos, Corparaucanía continúe potenciando su liderazgo en materias de productividad, competitividad con el fin de impulsar el crecimiento de nuestra región y su gente, para una mejor calidad de vida”, señaló.

SINERGIA DE FUERZAS PRODUCTIVAS

El presidente de la Asociación Gremial de Industriales de Malleco y Cautín (Asimca) Osvaldo Rocha, hace alusión a los 25 Años de Corparauca-

nía señalando que “este aniversario es un testimonio del trabajo conjunto y la sinergia entre las fuerzas productivas de nuestra región. Como gremio representativo, nos sentimos orgullosos de ser parte de este camino y reafirmamos nuestro compromiso de seguir apoyan-



Ricardo López

“...hemos podido compartir visiones junto a diversos actores relevantes de la región”, Ricardo López, representante Salmón Chile.



Osvaldo Rocha

“Como gremio representativo, nos sentimos orgullosos de ser parte de este camino y reafirmamos nuestro compromiso”, Osvaldo Rocha, presidente Asimca.



Gustavo Valenzuela

“(Corparaucanía) es una instancia fundamental para pensar en grande”, Gustavo Valenzuela, presidente Cámara de Comercio, Servicios y Turismo Temuco.

do iniciativas que impulsen el desarrollo sostenible de La Araucanía”.

Este enfoque colaborativo entre el sector privado, público y académico busca crear las condiciones necesarias para un crecimiento armónico en la región que permita mejorar la calidad de vida de sus habitantes y posicionar a La Araucanía como un motor de fomento productivo en el sur de Chile.

En este sentido, el director de la Sociedad de Fomento Agrícola (Sofa), Gastón Caminondo, comparte su visión sobre cómo la colaboración y la planificación estratégica están sentando las bases para este futuro más dinámico y prometedor.

“En la corporación se une el sector privado con el sector público sumado a ello la academia y en gran medida

también se piensa y planifica el futuro. El desarrollo en muchos aspectos para nuestra región. El claro ejemplo que podemos dar es el parque industrial en la comuna de Lautaro, que realmente ha sido lo que un día se soñó. Siempre es bueno tener diferentes visiones y de alguna u otra manera esto va ayudando a tener un desarrollo más armónico para nuestra región”.

OPTIMISMO

La visión es optimista y con la idea de seguir fortaleciendo la colaboración intergremial, se planea implementar nuevas estrategias que aborden las necesidades emergentes del mundo moderno.

El presidente de la Cámara de Comercio, Servicios y Turismo de Temuco, Gustavo Valenzuela, sostu-

vo que desde el gremio “creemos que Corparaucanía es el ente vinculante entre el mundo público y privado necesario para activar y desarrollar la industria en nuestra región. Es una instancia fundamental para pensar en grande. Queremos que Corparaucanía siga trabajando fuertemente en el desarrollo, crecimiento, atrayendo capital a nuestra región”.

De esta manera, los 25 Años de Corparaucanía y el trabajo con los gremios es un testimonio de lo que se puede lograr asociativamente, y a partir de los históricos resultados, la meta es construir en conjunto una región más próspera e integrada. El compromiso se mantiene firme. 

Oferta formativa con pertinencia regional

Por
 María Elena Fuentes Morales
 Rectora
 Centro de Formación Técnica
 de la Región de La Araucanía



La educación técnico profesional (TP) tiene una larga tradición en Chile que se remonta a la creación de la Escuela de Artes y Oficios en 1849, cuya absorción por la Universidad Técnica del Estado, en 1947, generó un vacío cubierto solo parcialmente por reformas posteriores que obviaron tendencias internacionales imperantes que promovían este tipo de educación como una inversión en el ser humano y objetivo primordial de los gobiernos de los países.

La dictación de la Ley N° 20.910 que Crea Quince Centros de Formación Técnica Estatales vino a paliar el vacío provocado por la notoria y prolongada ausencia del Estado en la enseñanza de nivel superior TP. Esto, porque por más de 60 años, desde la desaparición de la Escuela de Artes y Oficios, no solo estuvo ausente de este tipo de educación, sino que promovió, tras la reforma de 1981, que los grupos intermedios de la sociedad se hiciesen cargo de ella, limitándose al aseguramiento de la calidad y mejoramiento de la cobertura y acceso.

A partir de los ochenta se expandió y consolidó una oferta privada de educación TP caracterizada por una alta concentración en las grandes ciudades y parcial conexión con las necesidades de los sectores productivos locales. La creación de los CFT Estatales buscó ofrecer educación técnica de nivel superior pertinente a las necesidades locales, territorialmente descentralizada y articulada con la enseñanza media TP y de nivel superior, para cerrar brechas de acceso en zonas con déficit de oferta y favorecer el desarrollo y transformación productiva de las regiones.

En este contexto y en el marco de un sistema de provisión mixta, los CFT Estatales están llamados a cumplir el lado positivo del principio de subsidiariedad que otorga al Estado las prerrogativas, según un principio de suplencia, que los grupos inter-

medios son incapaces de ejercer. En otras palabras, los Centros de Formación Técnica Estatales están llamados a cumplir un principio de ética social a cuya base se encuentra la idea que la autoridad del Estado está al servicio de la persona humana para ayudar a realizar sus propios fines a quienes eligen formarse en la educación superior técnica estatal.

La instalación en Lautaro, Angol y Lonquimay del CFT Estatal simboliza el esfuerzo y compromiso del Estado con reducir la desigualdad, llevando a los contextos regionales una oferta capaz de articularse con los intereses locales y desafíos estratégicos regionales.

La respuesta ha superado nuestras expectativas. En el trienio 2022-2024 la institución incrementó su matrícula un 247%, lo que hizo imperioso ampliar y mejorar sus espacios, por lo que ha licitado y adjudicado obras de construcción y mantención en Lautaro y Angol por \$1.365 millones para entregar a sus estudiantes espacios acordes con los estándares de calidad del sistema.

Más de 70 empresas e instituciones públicas y privadas han recibido a nuestros estudiantes en práctica. Sus experiencias las reflejan describiéndolos con conceptos como proactividad, resolución de problemas y una base sólida de competencias, pero también en el hecho de que, según nuestra encuesta de empleabilidad 2024, el 54% se queda trabajando en su lugar de práctica.

A la consolidación regional del CFT se suma el despliegue del área de vinculación con el medio, que le ha permitido ampliar sus redes, con apertura hacia la innovación y transferencia tecnológica con sectores de la industria vinculados a las áreas de especialidad de nuestras carreras. Así estamos comprometidos con el desarrollo sustentable y equitativo de la región. 🌱



Juntos por la Educación: Comprometer a la sociedad en la educación de niños y niñas de La Araucanía

Iniciativa social que tiene por objetivo transmitir a las familias y a la sociedad en su conjunto, la importancia de que los niños y niñas asistan a clases en todos los niveles, junto con aumentar la cobertura en la educación preescolar en La Araucanía y fortalecer la comprensión lectora.

Poner la asistencia a clases y la calidad del aprendizaje de los niños y niñas de La Araucanía como prioridad es la meta que mueve a *Juntos por la Educación*, una colaboración que ha nacido desde la sociedad civil -universidades, empresarios, gremios- en colaboración con el mundo público.

Anteriormente, el resultado del encuentro *Juntos por La Araucanía*, desarrollado por Corparaucanía, definió como una de las prioridades de la región el contar con una educación de calidad que permita el crecimiento de sus habitantes. Producto de estas conclusiones, Fundación AraucaníAprende y Corparaucanía desarrollaron durante el año 2024,

dos talleres *Juntos por la Educación* de amplia convocatoria a representantes de diferentes estamentos de la sociedad regional. En el primer taller se consensuaron y concluyeron cuatro prioridades y en el segundo taller se logró construir colaborativamente una agenda de trabajo e incidencia con el fin de avanzar en pro de la iniciativa.



Los encuentros permitieron definir el propósito de *Juntos por la Educación*. Se busca sensibilizar y comprometer a la sociedad civil, específicamente de la región para aunar fuerzas e incidir en la implementación de políticas y estrategias educacionales con miras, principalmente, de la primera infancia y primer ciclo. “Para la transformación de las condiciones sociales y las políticas de Estado se pueden ejecutar proyectos y beneficiar a grupos determinados; o realizar acciones de incidencia para influir y persuadir a la política pública y la sociedad. *Juntos por la Educación* es un nuevo camino, para corresponsabilizar a toda la sociedad en la educación de los niños y niñas de la región”, detalla Carlos Dreves, director ejecutivo de AraucaníaAprende.

En concreto se busca posicionar a la educación en la agenda permanente de la sociedad civil y entidades públicas y privadas con el fin último de que la preocupación por una mejor formación de niños y niñas, sea continua en el tiempo y no solo cuando se publiquen los resultados de las evaluaciones

nacionales. Por otra parte, monitorear y difundir el avance educacional de forma sistemática y pública es central para mantener la atención respecto de cómo se avanza y que falta por hacer, con el fin de colaborar con el Estado y también confrontar cuando las acciones se alejan de la preocupación principal, que es el aprendizaje.

En la región son miles de escuelas y profesionales de la educación quienes día a día se esfuerzan para mejorar la calidad educativa del sistema educativo regional, por lo cual identificar y difundir experiencias educativas exitosas y elaborar propuestas de mejora resulta estratégico para superar las limitaciones que se puedan identificar.

“Qué bueno cuando se suman las voluntades, que bueno cuando se suman los esfuerzos, si eso lo traducimos en políticas públicas, si logramos transmitir a las autoridades del Ministerio de Educación, a las de ahora, a las que vengan el día de mañana y de verdad tenemos políticas de Estado para la educación, deberíamos mejorar sig-

nificativamente”, señala José García Ruminot, presidente del Senado.

En la misma línea, el segundo taller tuvo por objetivo construir un plan de acción con miras al futuro, socializar las cuatro áreas de trabajo definidas en el primer encuentro y poner sobre la mesa el punto de partida para una de ellas. “En comparación con otros países de Latinoamérica, Chile está en los primeros lugares de desempeño educativo, pero si lo vemos en relación a los países más desarrollados la brecha sigue siendo muy amplia y nuestra misión es mejorar esos índices”, agrega Dreves.

CIFRAS

Según cifras entregadas por el Ministerio de Educación de Chile, durante el año 2023, un 36% de los estudiantes no asistieron a la escuela al menos 2 días al mes. Este ausentismo crónico se incrementó producto de la pandemia y las estadísticas muestran el desafío que ha significado que los estudiantes retomen la asistencia a las escuelas. Un tercio de los estudiantes



José García

“Si logramos transmitir a las autoridades del Ministerio de Educación, a las de ahora, a las que vengan el día de mañana y de verdad tenemos políticas de Estado para la educación, deberíamos mejorar significativamente”,
José García Ruminot,
presidente del Senado.



Lorenzo Dubois

tienen más de un 10% menos de clases que sus compañeros. “Si un niño o niña no asiste a clases, es imposible enseñarle algo y al mismo tiempo concurrir a la escuela es principalmente una decisión de la familia y debe ser una preocupación de la sociedad en su conjunto”, complementa el director ejecutivo de AraucaníAprende.

La educación en la primera infancia -desde el nacimiento hasta los 5 años- es fundamental para todo el desarrollo escolar futuro, el año 2023, 10.298 niños y niñas no tuvieron un establecimiento al que asistir, una cifra preocupante. “Hoy está demostrado que la educación temprana produce movilidad social. Para esto las cosas básicas son asistir a clases, aprender a leer, que los padres y profesores estén comprometidos en apoyar a los niños en la enseñanza. Estas 4 cosas básicas permiten que los niños puedan aprender las siguientes materias y así progresar en los estudios”, agrega Lorenzo Dubois Enríquez, empresario participante en *Juntos por la Educación*.

Con respecto a la lectura, el escenario continúa siendo desafiante. El leer es un pilar fundamental de toda la educación y el analfabetismo tiene repercusiones negativas, que no afectan solo a los estudiantes. Cuando un escolar no aprende a leer en el momento oportuno, en primero básico,

“Las cosas básicas son asistir a clases, aprender a leer, que los padres y profesores estén comprometidos en apoyar a los niños en la enseñanza”,
Lorenzo Dubois, empresario.

deberá hacerlo en segundo o tercero y cada año de retraso se acumula progresivamente conforme pasa el tiempo. Así, en la vida adulta la probabilidad de conseguir un contrato de trabajo de una persona analfabeta es de un 45% versus el 71% de un adulto que aprendió a leer. Un adulto analfabeto funcional tendrá una remuneración mensual de al menos la mitad de una persona alfabetizada. Leer bien y a tiempo es un desafío estratégico tanto educacional como económico, sin embargo, el año 2023 el 96% de los niños, en primero básico, no conocen las letras y un 60% de los estudiantes no aprende a leer en segundo básico. Juntos por la Educación busca hacer este tema central en la mejora de La Araucanía.

METAS

Frente a esta realidad, *Juntos por la Educación* tiene propósitos claros: todos los estudiantes asisten a clases, todos los niños asisten a educación preescolar, todos los estudiantes saben leer correctamente a los 8 años (2º básico) y La Araucanía debe estar sobre el promedio Simce nacional en lectura y matemática de 4º básico, esto último como la gran meta donde se deben reflejar los esfuerzos realizados en los primeros años escolares y de vida.

Esta iniciativa busca potenciar la educación de forma integral y para este objetivo se requiere un compromiso que también involucre a la ciudadanía. “Todos los que habitamos en La Araucanía debemos potenciar la educación de nuestros niños, dándoles mejores oportunidades para su desarrollo y crecimiento. Esto transformará a mediano plazo a La Araucanía en una de las principales regiones de Chile y en un ejemplo de lo que se puede lograr cuando juntos trabajamos con un solo objetivo”, agrega Rodrigo Prado, gerente Sociedad Periodística Araucanía, entidad que forma parte de la alianza.

Los objetivos que se proyectan en *Juntos por la Educación* pueden parecer ambiciosos, pero es fundamental tener



Rodrigo Prado



Carlos Dreves

“*Juntos por la Educación* es un nuevo camino, para corresponsabilizar a toda la sociedad en la educación de los niños y niñas de la región”, Carlos Dreves, director ejecutivo, Fundación AraucaníAprende.

“Todos los que habitamos en La Araucanía debemos potenciar la educación de nuestros niños”, Rodrigo Prado, gerente Sociedad Periodística Araucanía.

una mirada a largo plazo e instalar buenas bases desde el principio. Los programas actuales en educación media o superior cumplen y sitúan a Chile como el mejor sistema educativo de Latinoamérica y El Caribe, según las evaluaciones internacionales. Pero para poder hacer una real transformación y aspirar a una educación de calidad en el largo plazo, se debe hacer la revolución desde el inicio.

EXPERIENCIA

La inspiración internacional exitosa que impulsa la ruta de *Juntos por la*

Educación es lo desarrollado en Sobral, una pequeña y empobrecida comuna en el noreste de Brasil. Siendo mucho más vulnerable que La Araucanía, en 20 años logró superar a varios países desarrollados en las evaluaciones educativas internacionales. Sobral ocupaba los últimos lugares entre las más de 5 mil comunas de Brasil, desde hace varios años es el número uno en las evaluaciones de calidad educativa de todo su país. Según señala Dreves, director ejecutivo de AraucaníAprende, este logro fue posible gracias a que se definieron metas a largo plazo con mínimos comunes adecuados y con el compromiso de actores transversales, más allá de intereses partidistas o individuales.

Hoy día la experiencia de Sobral es un caso de estudio a nivel internacional y al mismo tiempo, su ejemplo ha logrado permear a todo el estado de Ceará y muchas otras comunas brasile-

ñas. De la mano de esa experiencia, en este país se han impulsado iniciativas que inspiran este movimiento regional, una de ellas es Todos por la Educación que busca mantener la alerta social con foco en la educación y la otra es la corporación Bien Común, que desde lo técnico busca transferir los aprendizajes logrados en la comuna de Sobral y el estado de Ceará.

Inspirados en la experiencia de Sobral, en una alianza entre AraucaníAprende y otras fundaciones lideradas por Desafío Levantemos Chile, se está poniendo en marcha el programa Se Puede en la comuna de Perquenco. En su fase piloto, se busca mejorar la calidad de la educación pública de esta comuna, creando en el mediano plazo un ejemplo para transformar la educación regional, tal como se logró en Sobral.

ARAUCANÍAPRENDE

Una de las entidades que forma parte de esta iniciativa es Fundación AraucaníAprende, organización social sin fines de lucro que nace el año 2006 al alero de Corparaucanía. Su misión es contribuir a mejorar el aprendizaje y la enseñanza de la lectura, realizando iniciativas innovadoras que apoyen los esfuerzos del Estado por mejorar la calidad educativa en La Araucanía. Tras 18 años de trayectoria, AraucaníAprende es líder nacional en procesos de tutorías para enseñar a leer, beneficiando a más de 45 mil estudiantes, el modelo de atención desarrollado ha permitido beneficiar cientos de escuelas y es exitosamente empleado en cuatro regiones del país. La gran experiencia de la fundación en el proceso de enseñanza de la lectura, facilita la puesta en marcha de *Juntos por la Educación*, especialmente en lo referido a la relación de esta iniciativa con el sistema escolar regional. ☺

Seminario Simbiosis Industrial: Claves para una Producción Sustentable

Con el objetivo de explorar cómo la simbiosis industrial impulsa la innovación y la sostenibilidad en el sector empresarial a partir de la colaboración entre diferentes industrias, se desarrolló este seminario organizado por el Parque Industrial y Tecnológico de La Araucanía, la Universidad Autónoma de Chile y Corporación Araucanía, con el apoyo del Gobierno Regional a través de la Corporación Desarrolla Araucanía.

En la ocasión las entidades organizadoras firmaron un convenio de colaboración para fomentar el desarrollo de proyectos conjuntos y coordinar esfuerzos para mejorar la productividad, el emprendimiento y atraer inversión privada en la Región de La Araucanía.



Autoridades, empresarios, académicos y público asistente.



Daniela Quintana, Sebastián Carvallo, Patricia Martínez, José Manuel Moreno y Javier Mora.



Diego Benavente, José Miguel Martabid y Emilio Guerra.



Paulina Latorre, Patricia Martínez, Viviana Letelier y Daniela Quintana.



Eduardo Figueroa, Sebastián Carvallo, Viviana Candia y Javier Mora.



Patricio Garrido, Paula Améstica, Daniel Hermosilla y Estefany Arrepol.



Nicole Cruz y Patricio Cuevas.



Sebastián Carvallo, Daniela Quintana, Emilio Guerra, Patricia Martínez, José Manuel Moreno, Marisel Rodríguez y Enrique Sánchez.



Leonardo García y Tomás Echavarrí.

Los liderazgos jóvenes que se proyectan para el futuro de Corparaucanía

Leonardo García y Tomás Echavarrí integran el directorio y trazan sus posturas de futuro en torno a los desafíos de seguridad y el potencial de producción agrícola, frutícola y forestal que tiene la región.

Las personas pasan, pero las instituciones quedan. Corparaucanía bien lo sabe. En estos 25 años, han sido numerosos los liderazgos que han ejercido cargos y que han dejado su huella, desde sus respectivos cargos y como impulsores de diversas iniciativas. El mismo paso del tiempo provoca que, poco a poco comiencen a observarse nuevos liderazgos, así como Leonardo

García Benito (30) y Tomás Echavarrí Fernández (44).

Leonardo García Benito es ingeniero agrónomo de la Pontificia Universidad Católica (PUC) y actualmente es empresario agrícola. Tiene una empresa junto a su socio Jesús Rodríguez con la cual se dedican a producir trigo, avena, raps, papas y zanahorias en La Araucanía.

“Con fuerza y empuje, Corparaucanía deberá seguir cumpliendo el rol fundamental de ser puente entre el mundo público y el mundo privado”,
Leonardo García.

Por su parte, Tomás Echavarrí Fernández es ingeniero comercial de la Universidad Adolfo Ibáñez (UAI) y trabaja como gerente de Molinera Nacional. Ambos pertenecen a empresas de larga tradición familiar agrícola en La Araucanía y se desempeñan como integrantes del directorio de Corparaucanía. En esta conversación, exponen sus visiones de futuro y cómo esperan aportar con sus ideas frescas al desarrollo de la región.

¿Qué visión tienen de la Región de La Araucanía?

Tomás: La región está mejor que lo que estuvimos hace un tiempo atrás en cuanto a la seguridad rural, que es el área en el que nosotros nos movemos. Hemos visto que hay más orden, sin estar completamente erradicado, da un poco más de seguridad. Con eso, puede haber más proyecciones en el área agrícola y forestal de distintos sectores. Hay que aislar algunos puntos críticos que están y que van a seguir estando, pero en un balance, creo que estamos mejor y eso podría permitir en que haya más inversión en el futuro.

Leonardo: La región tiene tremendas oportunidades y está súper poco explotada. Está todo por hacerse. Tenemos recursos naturales buenísimos, tenemos buena gente, el cambio climático nos está abriendo más posibilidades. Ese es el lado optimista. Ahora, si no nos preocupamos, no enfrentamos el problema y no lo solucionamos de raíz, nos queda mucho para tocar fondo y se nos puede venir un futuro súper pesimista. Creo que tenemos los dos caminos abiertos y depende de nosotros cuál es el que elegimos.

¿Qué sello esperan aportar en el directorio de Corparaucanía?

Leonardo: Por parte de la juventud, creo que podemos aportar ánimo, ganas de hacer cosas, intención de cambio y mejoras. Esos son los valores que uno encarna como joven. Y desde lo personal, me gusta tratar de aportar al emprendimiento, el fomento a la inversión, la educación también es un tema que me interesa, aunque no me he enfocado por completo todavía.

“Generalmente, los empresarios son muy aislados, cada uno va por su lado, pero Corparaucanía los hace unirse y sumar fuerzas”, Tomás Echavarrí.

Tomás. Tengo 44, quizás no soy tan joven, pero soy nacido y criado acá. Me fui a Santiago y a los 29 años volví a la región. Es como que la tierra lo tira a uno. Uno siente que quiere volver a su lugar de origen. Creo que cuando uno es más joven, tiene más ganas e ideas de cambiar el mundo, de hacer otras cosas. Esperamos darle un nuevo impulso a lo que ya han hecho los directores anteriores de Corparaucanía, para que podamos lograr un mayor desarrollo de la región.

¿Qué opciones de futuro le ven a la región?

Tomás: Si seguimos con la tendencia de mejorar la seguridad en la región y logramos erradicar todo esto, tenemos un gran potencial. Tenemos buena tierra, buen clima. Hay un gran potencial frutícola y silvoagropecuario para desarrollar en la región. Hay que esperar a que se den las condiciones, quizás estamos pasando por un ciclo económico bien apretado, pero tenemos un gran potencial en la región para desarrollar áreas de exportación de productos desde la región. Tenemos el clima, el agua y todas las condiciones para poder generar un desarrollo que ha sido muy poco explotado.

Leonardo: Desde la perspectiva agrícola, creo que tenemos un tremendo potencial por desarrollar en la agricultura y fruticultura. Hay una proporción muy baja del suelo que está bien regado. Cuando uno le aporta agua a la tierra, la facturación por hectárea se puede multiplicar por diez. Ahí hay un tremendo rubro por explotar y por crecer. Estamos recién empezando en eso. También, la región tiene tremendas condiciones para el rubro energético, generando energías renovables. El

rubro forestal, captura carbono y genera un tremendo aporte económico, con empleos. En lo industrial, tenemos industrias, pero hay que potenciarlo más. En La Araucanía tenemos buena gente y tenemos materias primas, además de productos agrícolas que nos dan oportunidades para seguir creciendo y desarrollando la economía regional.

En el contexto de los 25 Años de Corparaucanía, ¿qué proyecciones tienes de la institución y qué lineamientos observas para seguir aportando en el desarrollo de la región?

Tomás: En estos 25 Años, Corparaucanía ha sido una asociación clave para el desarrollo regional. Ha aportado mucho a juntar a los empresarios, a generar nuevas iniciativas, a sumar inquietudes, a poner instancias que son importantes para el desarrollo de la región. Generalmente, los empresarios son muy aislados, cada uno va por su lado, pero Corparaucanía los hace unirse y sumar fuerzas. Los desafíos son mantener la fuerza y la energía para seguir generando esta unión, entre privados y la parte pública, lo que nos permita un mejor desarrollo hacia el futuro.

Leonardo: Me gustaría destacar los proyectos más grandes e icónicos de Corparaucanía en estos 25 Años, que son Enela, el Parque Industrial, AraucaníAprende, Temuco UniverCiudad y Fundación Aitúé. En los próximos 25 años y hacia el futuro en general, Corparaucanía tiene que seguir haciendo lo mismo y fortalecer lo que ya tiene. Seguramente, nuevas necesidades irán surgiendo y eso dará lugar a nuevas iniciativas. Con fuerza y empuje, Corparaucanía deberá seguir cumpliendo el rol fundamental de ser puente entre el mundo público y el mundo privado, el sector educacional con las alianzas con universidades, siguiendo con la senda de generar un ecosistema de colaboración y se logren objetivos que favorecer a la región. ☺

#DescubreLaMayor

DESCUBRE NUESTROS PROGRAMAS DE POSTGRADOS



Más de 20 años de trayectoria.



Más de 20.000 estudiantes egresados.



1.300 académicos con postítulos.



Infraestructura de primer nivel.



Sedes Santiago y Temuco.



Programas en diferentes modalidades:
Presencial, blended (semipresencial)
y 100% online.

UMAYOR.CL
600 328 1000

ADMISIÓN
ABIERTA



Más Información:
postgrados.umayor.cl
contacto.postgrado@umayor.cl



UNIVERSIDAD ACREDITADA
NIVEL AVANZADO
Gestión Institucional - Docencia de Pregrado -
Vinculación con el Medio - Investigación
HASTA OCTUBRE DE 2026



Universidad Mayor is an **accredited** institution and a member of the Middle States Commission on Higher Education (MSCHE) www.msche.org. Universidad Mayor accreditation status is **reaffirmation**. The Commission's most recent action on the institution's accreditation status on **June 27, 2024**, was to **reaffirm its accreditation status** <https://www.msche.org/institution/9172/>. MSCHE is an institutional accrediting agency recognized by the U.S. Secretary of Education.



Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía: **Impulsando el cambio regional**

La corporación consolida su accionar con la distinción anual 100 Mujeres Líderes en La Araucanía, el programa de formación con seis exitosas versiones a su haber, y una amplia red de socias de las más diversas áreas y comunas que se organizan en torno a comisiones de trabajo que tributan al propósito principal de la entidad.

La Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía nació en 2020 con un propósito claro: promover una transformación cultural que reconozca la diversidad, la equidad de género y la participación femenina como pilares esenciales para el desarrollo social.

Desde su fundación, esta organización ha trabajado incansablemente para visibilizar el talento y los aportes de las mujeres en la región, destacando la importancia de su liderazgo en diversas áreas.

“Tengo la profunda convicción que las mujeres unidas hacemos tanto en escenarios adversos, somos mucho más compañeras y aliadas que lo que alguna vez hubiésemos podido imagi-

nar al estar impregnadas socialmente de creencias como que entre mujeres no hay verdadera amistad sino rivalidad”, sostiene Luz Monje Castro, actual integrante del directorio de la corporación y una de sus fundadoras.

HITO DE VISIBILIDAD: 100 MUJERES LÍDERES

Uno de los logros más significativos de la corporación es el evento “100 Mujeres Líderes en La Araucanía”, que busca cada año resaltar a cien mujeres que, a través de su trabajo, impactan positivamente en sus comunidades. Desde el primer evento, impulsado por Corparaucanía y el Diario El Austral, se ha reconocido a 500 mujeres, convirtiéndose en un referente para inspirar a futuras líderes.

De esta visibilización e inspiración que promueve el premio habló Azul Díaz Tomic, quien recibió el galardón en 2023 por su rol de comunicadora en radios Araucanía y Frontera: “Recibir este premio ha sido muy significativo. Aunque hemos avanzado como mujeres en nuestra cultura, aún luchamos por ser visibles, a veces incluso limitándonos entre nosotras. Hemos normalizado el no atrevernos a más, y la escasez de espacios donde se muestre a mujeres en roles de liderazgo puede convertirnos en rivales, cuando en realidad somos muchas deseando aportar y brillar”, dijo.

A propósito de que la distinción abarca diversas áreas, lo que permite a las mujeres ser más conscientes del impacto de su trabajo en el entorno, la también literata y lingüista agregó: “Saber que mi trabajo es valorado y



que mi labor impacta positivamente en mis pares es, sin duda, algo maravilloso. Una sorpresa que ha fortalecido mi confianza y seguridad en mí misma. Esa realización se convierte en una poderosa motivación para seguir luchando y atreviéndonos a más. Personalmente, me siento increíblemente afortunada de haberlo recibido”, destacó.

Este año, bajo la dirección de un nuevo directorio, el evento 100 Mujeres Líderes en La Araucanía 2024 promete ser un homenaje a la valiosa contribución que tantas mujeres generan en la región.

Este equipo de mujeres de la corporación, junto a las redes que han ido entrelazando con quienes se suman a esta iniciativa, se propone infundir el evento con su creatividad y pasión, asegurando que cada detalle refleje la grandeza de las homenajeadas. Así, no solo se busca motivar a las reconocidas, sino también inspirar a la comunidad a valorarlas y tejer lazos de apoyo que abran caminos para que más mujeres sigan liderando en diversas áreas.

UNA RED DE APOYO Y FORMACIÓN

La corporación cuenta actualmente con casi 130 socias que representan

“...hagamos frente a la desigualdad estructural que existe entre hombres y mujeres, para así contribuir a una sociedad más justa y armónica”,
Luz Monje Castro, directora Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía.

diversas comunas y sectores, unidas por la voluntad de apoyar y potenciar el liderazgo femenino. A través de distintas iniciativas, como ferias de emprendimiento y programas de formación, se busca empoderar a mujeres de todas las edades y contextos.

El Programa Formación de Mujeres Líderes, el cual ha desarrollado ya seis exitosas versiones en colaboración con universidades locales, ha beneficiado a más de 200 alumnas, dentro de las cuales se consideran además alumnas becadas. Tal ha sido el caso de mujeres pescadoras, mujeres víctimas de violencia intrafamiliar, entre otras, demostrando así el compromiso de la corporación con la educación y el crecimiento personal.



Luz Monje

“El programa ha fomentado el encuentro y sinergia entre mujeres de distintos ámbitos, experiencias e incluso lugares, lo cual me conmueve profundamente porque es tan bueno generar estos espacios, sobre todo cuando se trata de una instancia de autoconocimiento y de adquirir herramientas para potenciarnos, sin lugar a dudas estas experiencias son mucho más significativas al entrelazarse nuestra gran astucia e inteligencia feme-

nina con nuestros afectos y calidez”, valora Luz Monje.

Además, la corporación ha implementado diversas campañas sociales, como la red de apoyo al cáncer de mama y el proyecto “Abriga a una Mujer”, que busca ayudar a las jóvenes de comunidades vulnerables, ofreciendo no sólo asistencia, sino también la oportunidad de desarrollar habilidades para el futuro.

INVITACIÓN ABIERTA A LA COMUNIDAD

La Corporación Más Mujeres Líderes en La Araucanía no solo se enfoca en reconocer y visibilizar a las mujeres, sino que también busca fortalecer su red. Por ello, invita a todas las mujeres de la región a incorporarse como socias.

La abogada litigante y académica universitaria, Luz Monje, en su calidad de impulsora histórica de la corporación, detalla que esta invitación a sumarse a la entidad es a que “juntas aportemos en la transformación de los valores sociales y hagamos frente a la desigualdad estructural que existe entre hombres y mujeres, para así contribuir a una sociedad más justa y armónica. ¡No nos conformemos! Seamos todas parte del cambio”, resalta.

Así, desde la corporación añaden que ser parte de esta organización es una oportunidad para compartir experiencias, aprender y contribuir a diversas iniciativas que impactan positivamente en la comunidad.

Y así lo percibió Azul Díaz tras ser galardonada, quien se unió a este equipo de féminas por un profundo deseo de aprender y valorar la diversidad entre las mujeres que buscan aportar: “Cada una de nosotras trae consigo historias únicas y valiosas. Al reconocer esto, me siento libre de la envidia, lo cual es muy saludable y me abre a nuevas experiencias. Creo firmemente que las mujeres poseemos un superpoder compartido: la habilidad de comunicarnos. Ser parte de la corporación me brinda la oportunidad de intercambiar realidades, donde todas las voces suman. Juntas podemos colaborar en distintas áreas y tejer redes que nos fortalezcan mutuamente”.



Azul Díaz

De esta manera, la participación activa de nuevas socias en la corporación enriquece la labor y contribuye a potenciar el liderazgo femenino en La Araucanía, porque sostienen que cada voz cuenta y cada historia tiene el poder de inspirar a otras.

UN FUTURO CON MÁS MUJERES LIDERANDO

Con una clara visión hacia el futuro, la Corporación Más Mujeres Líderes continúa trabajando para transformar la realidad de las mujeres en la región. Al agrupar a sus socias en comisiones de: cultura, formación,

“Hemos normalizado el no atrevernos a más, y la escasez de espacios donde se muestre a mujeres en roles de liderazgo puede convertirnos en rivales, cuando en realidad somos muchas deseando aportar y brillar”, Azul Díaz Tomic, socia Más Mujeres Líderes en La Araucanía.

emprendimiento, redes, visibilización e incidencia social, se promueve la colaboración y el intercambio de conocimientos, siempre en búsqueda de resultados positivos.

Por ello, invitan a toda la comunidad a involucrarse, a participar en las iniciativas y reconocer el invaluable aporte de las mujeres en el desarrollo de las 32 comunas que componen La Araucanía. La historia de la corporación es sólo el comienzo de un camino hacia un futuro donde cada vez más mujeres lideren proyectos y áreas, creando un entorno en el que el liderazgo femenino sea valorado y potenciado en todos los sectores.

UN NUEVO DIRECTORIO COMPROMETIDO

Recientemente, la corporación eligió un nuevo directorio, compuesto por:

Marianne Charnay / *Directora Presidenta*

Marcela Velasco Pohle / *Directora Vicepresidenta*

Carla Ortega Mendoza / *Directora Secretaria*

Paola Martini Negroni / *Directora Tesorera*

Luz Monje Castro / *Directora*

Jessica Betzhold Chávez / *Directora*

Angélica Parra Vidal / *Directora*

María Josefina Carrasco Rivera / *Directora*

Alejandra Antilef Veas / *Directora*

Karen Eschmann Figueroa / *Directora Ejecutiva*

Este nuevo directorio está comprometido con la misión de empoderar a las mujeres en La Araucanía, fomentando su liderazgo y participación activa en todos los ámbitos de la sociedad. ☺



Harold Mayne-Nicholls, periodista y dirigente deportivo:

“ La única forma de lograr grandes cosas como país es que empujemos todos juntos ”

El periodista y expresidente de la ANFP entre 2007 y 2011, que fue director ejecutivo de los históricos Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Santiago 2023, analiza su trayectoria y opina sobre los desafíos que tiene el Estado para promover el deporte, haciendo un llamado a trabajar en ello con una mirada regionalista.

Pasión, disciplina, perseverancia y trabajo en equipo. Estos cuatro conceptos podrían ayudar a entender la filosofía y el método de Harold Mayne-Nicholls Sécú. Sin embargo, se quedan cortos para describir el liderazgo, que lo ha hecho reconocido —a nivel nacional e internacional— en los distintos roles que ha desempeñado.

Nacido en Antofagasta con raíces inglesas y croatas, el 27 de julio de 1961, Mayne-Nicholls estudió Periodismo en la Pontificia Universidad Católica de Chile (PUC). Cursando esa carrera fue que comenzó a acercarse al ámbito deportivo, trabajando en revistas como Triunfo y Minuto 90. Luego, pasó por diarios como La Nación, El Mercurio y La Tercera. Sin embargo, en 1988, obtuvo un posgrado en Administración de Empresas y desde ahí se dedicó a desempeñar cargos más gerenciales, siempre en el ámbito del deporte.

Tras ejercer como jefe de prensa de la Copa América organizada en Chile en 1991, trabajó en diversos cargos en la FIFA, entre 1993 y 2012, siendo coordinador general de múltiples torneos, competencias y eventos deportivos de alto nivel. De forma paralela, entre enero de 2007 y el 2011, ejerció el cargo de presidente de la Federación de Fútbol de Chile y la Asociación Nacional de Fútbol Profesional (ANFP). Ahí es cuando su rostro, su temple y su trabajo de bajo perfil, pero sistemático y decidido, comenzó a ser notado por todo el país.

Mayne-Nicholls fue quien tomó la decisión de contratar a Marcelo Bielsa como director técnico de la Selección Chilena, en agosto de 2007. Hasta hoy, gran parte de los chilenos consideran que “El Loco” Bielsa cambió la forma de ver el fútbol en Chile y, más aún, provocó un cambio de actitud de todos los habitantes del país. Con él, se logró llegar a Sudáfrica 2010, un mundial inolvidable. A pesar de que Bielsa renunció en febrero de 2011, la decisión de Mayne-Nicholls y el legado de Bielsa fue lo que pavimentó —según dicen muchos— el camino para que “La Generación Dorada” ganara dos Copa América seguidas (en 2015 y 2016) y estuviera a punto de ganarle a Alemania aquella triste final de la Copa Confederaciones, en junio de 2017.

Por su positivo impacto en el deporte nacional, fue premiado como “Dirigente del Año” en 2008 y 2009, así como también la ciudad de Antofagasta le concedió el título de “Hijo Ilustre”, en 2010. Recordando lo que marca ser parte de una comunidad en la infancia y la juventud, así como él que fue scout, en el año 2011, Mayne-Nicholls creó la fundación Ganamos Todos, para promover la actividad deportiva.

Tras un paso por el directorio de Blanco y Negro, y cuando faltaban solo cinco meses para la realización de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Santiago 2023, Harold Mayne-Nicholls fue convocado para asumir como director ejecutivo. El desafío era grande: se contabilizaban obras de infraestructura deportiva que no estaban terminadas y el país todavía no le tomaba el peso a la importancia del evento.

Un trabajo silencioso, pero metódico y a su estilo, logró que los Juegos Panamericanos tuvieran un público total de 1 millón 600 mil personas, que asistieron presencialmente al evento. Además, se transmitieron 3 mil 545 horas por televisión. Mayne-Nicholls, quien debió estar a cargo de un equipo de 2 mil personas, fue quien se trazó como objetivo que los Juegos Panamericanos debían unir a todo el país; se fijó que cada medalla obtenida (79) por los deportistas chilenos ameritaba ser valorada y celebrada; y consideró a la mascota “Fiu”, un pájaro siete colores, tenía que transformarse en un ícono inolvidable. Así fue que, todo esto, convirtió a Santiago 2023 como el evento de mayor magnitud de la historia del país.

¿Qué lo motivó a dejar el periodismo deportivo y animarse a dar el paso hacia roles administrativos o logísticos en el fútbol?

Primero estudié ingeniería y después periodismo. Cuando entré a trabajar, primero fui reportero gráfico y luego fui reportero cronista. Estaba en segundo año de universidad. Luego, cuando me titulé, empecé a ver que esto era medio cíclico, que todos los años se iba repitiendo lo mismo. Hacía periodismo deportivo, pero siempre era lo mismo. Quise incursionar en otras áreas del periodismo, trabajé en otras áreas y en la televisión, pero también era lo mismo. Y me dije: esto, con el tiempo, me va a quitar el impulso de hacer cosas nuevas, porque es cíclico, cambian los personajes, pero no las situaciones. Me dije que tendría que buscar otra cosa, porque si no, me iba a terminar aburriendo. Ahí hice un posgrado en Administración de Empresas. Viajé a Europa y desde allá mandé muchos reportajes. Cuando volví, me ofrecieron ser jefe de prensa de la Copa América que se organizó en Chile, en 1991. De ahí en adelante me dediqué más a la gestión y a la administración, que son aspectos más dirigenciales, y menos a la parte periodística. A pesar de eso, de vez en cuando hago algunas cosas periodísticas, pero muy pocas.

Durante su tiempo en FIFA participó en la organización de varios torneos importantes. ¿Cuáles fueron los mayores desafíos y qué aprendizajes podríamos sacar como país de esas experiencias en las que usted participó?

Cuando empecé, en el año 1989, el mayor desafío era que no había una concepción de que era necesario profesionalizar la gestión directiva, como es ahora. Había una gestión directiva, pero no estaba profesionalizada. Eso fue difícil, fue difícil convencer que no bastaba con tener gente que tuviera tiempo libre, sino que necesitábamos una organización más seria, más acabada, más transparente y con mayor gobernanza. Eso fue lo que marcó el mayor desafío. Hoy, eso es bastante lógico. Hay muchos cursos, cosas que antes no había y que se adquirían con lectura y experiencia, experiencia y lectura. Fue tan así que yo pasé a dictar cursos. He hecho clases en más de 40 países, doy muchas charlas. Hoy hago clases en la Universidad de Concepción. Pero era todo antes de la experiencia.

“Las regiones tienen que creerse el cuento con el deporte, hay que aprovechar sus particularidades”.

Bajo su presidencia en la ANFP, Chile se clasificó para el Mundial de 2010. ¿Qué factores considera que fueron claves para lograr este éxito?

El primer factor fue, claramente, la elección de un técnico adecuado. El segundo factor, era que había jugadores de un altísimo nivel. Y el tercer factor, era que todo el país, toda la gente, todos, queríamos ir al Mundial. Todos empujamos. Cada uno aportó su granito de arena, cada uno sumó, cada uno quiso ir y así se logró. La única forma de lograr grandes cosas, como país, es cuando todos asumimos un gran objetivo como país y nos ponemos todos detrás. Así se logró eso, y de muy buena manera.

¿Cómo fue trabajar con Marcelo Bielsa y qué impacto cree que tuvo él en el fútbol y la sociedad chilena, por su liderazgo?

En el país, Marcelo tuvo un impacto gigantesco. Su pensamiento se tradujo en un legado: para hacer las cosas, hay que hacerlas bien. Hay que planificarse bien, para que las cosas salgan como uno quiere. En el fútbol, tuvo un gran impacto deportivo. El legado que dejó con su trabajo, sumado al trabajo de otros, nos permitió ganar dos veces la Copa América, ir a dos mundiales seguidos y pelear estando ahí, pasando fases, ganando y jugando bien. Ese legado se mantuvo hasta la Copa Confederaciones del 2017, con la suma de otros, y eso es algo que quedará en la historia. Quedará como un ejemplo de cómo tenemos que hacer las cosas si queremos lograr resultados.

Usted creó la Fundación “Ganamos Todos” para promover el deporte. ¿Cómo considera que se trata al deporte a nivel de políticas públicas?

Creo que el deporte en Chile, en general, ha mejorado muchísimo respecto de cuando empecé como periodista o directivo. Es otro mundo. No tiene nada que ver con lo de antes. Hay una infraestructura de nivel, todos los deportistas que tienen logros reciben sus apoyos económicos. Hay federaciones, está el Estado detrás que considera glosas. Ha mejorado mucho. Pero eso todavía no nos da el marco adecuado para creer que hay políticas

DIJAR

CORREAS & MANGUERAS INDUSTRIALES

TENEMOS
LA SOLUCIÓN A
SUS NECESIDADES
DE **TRANSPORTE
DE LÍQUIDOS Y
TRANSMISIÓN
DE POTENCIA.**

Con **33 años** en el rubro de
mangueras de caucho, pvc y
de correas de transmisión.



ESTAMOS EN

LA ARAUCANÍA

Temuco

LOS RÍOS

Valdivia

LOS LAGOS

Puerto Montt



dijar.cl



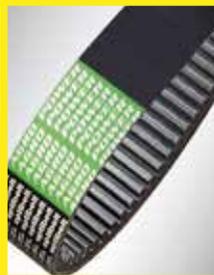
CONTÁCTENOS



contacto@dijar.cl



@dijar_ltda



“Me ha sorprendido el interés que tiene Enela de poner temáticas en apoyo de la región, pero siempre con una visión nacional”.

públicas detrás del deporte. Creo que falta mucho por hacer. Falta que los niños más chicos hagan actividad física en los jardines, en el colegio, y que de ahí pasen a la competencia y de ahí a la alta competencia. Pero, respecto del año 1990, es un mundo de diferencia.

¿Qué importancia cree que tiene avanzar en más poder y autonomía para las regiones, especialmente en el contexto de impulsar el deporte y mejorar su gestión en cuanto a políticas públicas orientadas al deporte?

Creo que es importante avanzar en eso. Lo voy a dar con un ejemplo. El mapuche, históricamente, elegía a sus líderes a través de pruebas que medían fuerza y resistencia. Se veía a quien duraba más con el tronco al hombro. Eso lo extrapolo y lo puedo llevar al levantamiento de pesas. Entonces yo digo, en esta tierra, en La Araucanía, podríamos buscar campeones en levantamiento de pesas porque históricamente lo han hecho. Con métodos distintos, pero siempre lo han hecho, de una forma ancestral. Lo mismo podríamos decir con el palín, la chueca, que al final su concepto de juego es parecido al hockey césped. Y así, uno puede ir a otras partes de Chile, como por ejemplo, Calama. Los ciclistas, para llegar a la alta competencia, necesitan grandes periodos de adaptación en altura, al igual que los maratonistas, de fondo y de medio fondo. Quizás allá podríamos tener énfasis en esos deportes.

Por otro lado, en la zona austral, con la llegada de familias croatas, hay gente más alta. Entonces, quizás podríamos fortalecer el básquetbol o el voleibol. En Iquique y Arica hay playas, se podría fortalecer el surf. Lo que digo es que hay que salir y aprovechar las posibilidades que da la geografía. En esta región, creo que Villarrica debería ser un centro náutico para todos los deportes de agua. Eso falta. Falta que las regiones se crean el cuento y que no caigan en lo de siempre, en el fútbol, el básquetbol, el voleibol, un poquito de tenis y un poquito de tenis de mesa. Y hasta ahí no más llegamos. Hay es-

pacios, hay posibilidades. Las regiones tienen que crearse el cuento con el deporte, hay que aprovechar sus particularidades.

A lo largo de su carrera, ha trabajado con diversos actores y sectores, incluso muy diferentes entre sí, especialmente en su cargo como director ejecutivo de los Juegos Panamericanos de Santiago 2023. ¿Cómo lo ha hecho para articular esfuerzos y lograr objetivos comunes?

No tengo una fórmula. Lo que hago, primero, es preguntarle a todos qué opinan de lo que estamos viendo. Luego, le digo a todos que tenemos que empujar y subirnos al carro, juntos. Lo que pasa es que no nos sirve de nada que uno haga algunas cosas y que el resto vaya por otros caminos. Es imprescindible trabajar en equipo. Algunas de las cosas que me han servido en la vida, y que aprendí cuando fui scout, es que en la patrulla, en el núcleo, todos son claves. Ahí cada uno es importante. Desde el más nuevo, que era al que le tocaba salir a buscar leña para cocinar, hasta el más antiguo, que era el líder y que tomaba las decisiones. Cada uno tiene que saber que su función es importante, porque incluso si el más nuevo no va a buscar leña, no se puede cocinar y la patrulla no va a comer. Y el líder tiene que ser consciente y responsable de sus decisiones, con el grupo. Entonces, es un trabajo ensamblado entre todos.

¿Cuáles cree que son las principales dificultades o desafíos que Chile debe superar para asumirse como una potencia deportiva y por donde pasan esas decisiones o soluciones?

A Chile lo que le falta es una política pública de deporte. Me imagino, por ejemplo, que a los chiquititos del jardín, que van de 8:30 a 13:30, cada una hora les hagan una pauta de pequeños ejercicios, que aprendan a coordinar sus movimientos, que puedan jugar con un globito. No hablo de tácticas o de rutinas deportivas a esa edad. Solo hablo de que comiencen a sentir lo entretenido que es disfrutar con sus cuerpos. Luego, en el colegio, empezarán a jugar. Y del juego, cuando estén en cuarto básico, pasarán a competir, porque es algo natural. En ese momento, los más talentosos van a empezar a destacar. Y los menos talentosos, van a querer ganarles. De esa competencia a la alta competencia, hay un paso. Tenemos que entender que lo del deporte

no es un momento en el cual alguien, en tercero medio, descubre que le gustó cierta disciplina o deporte y decide dedicarse a eso. Esa misma persona podría haber descubierto esa pasión en tercero básico. Porque en tercero medio es cuando los deportistas ya tienen que estar compitiendo a nivel de alto rendimiento.

Ante los 25 Años de Corparaucanía y su trayectoria, ¿qué opinión tiene sobre el trabajo basado en la articulación, a propósito de su experiencia en los Juegos Panamericanos? ¿Y qué le parece Enela y qué mensaje quiere dejar para la región?

Esta es la tercera o cuarta vez que vengo a Enela y me sigue sorprendiendo su capacidad de organización, su puesta en escena, la calidad de logística. Todo de primer nivel. Siempre me ha sorprendido el interés que tiene Enela de poner temáticas en apoyo de la región, pero siempre con una visión nacional. La primera vez que vine fue en 2011 o por ahí. Desde entonces, he seguido en contacto y siempre veo que apuntan a ser un evento de primer nivel, siempre con una visión regional que apunta lo nacional. Creo que eso no se tiene que abandonar.

¿Qué consejo le daría a los jóvenes que desean aspirar a logros deportivos desde la región y aquellos que son los encargados de la gestión pública del deporte?

Concibo el deporte como algo que suma a la pasión, la perseverancia, la resiliencia y la solidaridad. El único consejo que le doy a los jóvenes es que si no son capaces de seguir esas cuatro líneas, mejor no involucrarse. Acá se requiere muchísimo trabajo y mucha perseverancia, porque van a perder muchas veces más de lo que van a ganar. Lo dicen grandes deportistas, como Federer, que jugaba 20 torneos y ganaba 4, pero perdía 16. Van a necesitar mucha paciencia, mucho trabajo. Y van a necesitar entender que los equipos cada vez son más grandes. Si no tienen eso claro, sinceramente, hay otras áreas en las que podrán desarrollarse de mejor manera. Y el mensaje para los que toman decisiones, es más difícil. Lo digo porque uno decide pensando que es lo mejor, no siempre es lo que el resto o los demás coinciden en que es lo mejor. Lo único que a mí me ha dado resultado es mucho trabajo en equipo. Y al momento de tomar una decisión, hay que asumir con responsabilidad esa decisión que se tome, porque se hizo pensando en que fue la mejor. ☺



Ciclo de Encuentros Corparaucanía 2024

La fuerza de la colaboración

Este año, la apertura de contenidos del Ciclo de Encuentros hacia iniciativas propias de la corporación ha potenciado la sinergia entre el mundo público y privado de La Araucanía, creando un espacio propicio para el intercambio de ideas y el fortalecimiento de alianzas estratégicas. Conexiones que resultan esenciales para abordar los desafíos regionales y construir un futuro más sostenible y colaborativo.

“Es una muy buena veta que nos permite no solo vincularnos con los protagonistas de nuestras iniciativas sino, además, fortalecer temáticas para las cuales están llamadas a desarrollar en su accionar”, son las palabras del director ejecutivo de Corparaucanía, Diego Benavente, quien se refiere a que este año la realización del Ciclo de Encuentros fue crucial para articularse con diversas entidades asociadas e impulsadas por Corparaucanía.

Según lo agregó Benavente, esta colaboración ha permitido compartir experiencias, enriqueciendo así las propuestas para potenciar el impacto colectivo y de esta manera ir fortaleciendo el compromiso con el desarrollo sostenible en un ambiente de innovación y cooperación en La Araucanía.

Así, en 2024 Corparaucanía ha intensificado su trabajo enfocándose en fortalecer la colaboración y sinergia entre los actores locales, promoviendo el intercambio de conocimientos y recursos que enriquecen las propuestas en diversas áreas.

HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO

Dentro de los eventos que se realizaron el 2024 y que buscaron generar espacios para tratar temas innovadores y de problemáticas actuales, se encuentran: Territorio, Economía y Ciencia: Miradas desde la Región, que entre sus ejes principales buscó conocer el impacto de la academia y la ciencia en el mundo productivo; y por otra parte, la serie de acciones vinculadas a la iniciativa Juntos por la Educación, que

incorporó más estrechamente a Fundación AraucaníAprende, por ejemplo.

Este enfoque integral de las líneas de trabajo de Corparaucanía no solo potencia el impacto de sus acciones, sino que también fomenta un sentido de pertenencia y empoderamiento en la comunidad, consolidando su rol como actor clave en el desarrollo regional.

“Este año también se buscó generar espacios de encuentro más íntimos para desarrollar temas como Juntos por la Educación que sintonizan con la misión y objetivo de Corparaucanía”, explicó Benavente.

En este mismo sentido, el presidente de Corparaucanía, Diego Paulsen, destaca que estos espacios permiten la interacción entre diferentes actores



Diego Benavente

locales y también facilitan el intercambio de ideas para la construcción de alianzas estratégicas, transformándose en una herramienta fundamental en la cultura de la sociedad regional.

Su impacto se extiende más allá de la mera conversación, opina Diego Paulsen: “Por las especiales condiciones de La Araucanía y los grandes desafíos que enfrentamos, la colaboración es esencial para destrabar las grandes problemáticas que frenan el desarrollo a pesar de la gran cantidad de oportunidades y ventajas comparativas que tenemos como región”, enfatizó.

En este contexto, la educación, a través de la iniciativa Juntos por la Educación -que Corparaucanía impulsa en conjunto con Fundación AraucaníAprende, ya citada, el proyecto Se Puede de Desafío Levantemos Chile, el Gobierno Regional de La Araucanía, la Delegación Presidencial Regional, y el Diario El Austral- es una de las prioridades y el sello que Diego Paulsen quiere imprimir a su gestión liderando la mesa de articulación público privada, lo que se ve reflejado en la apuesta de contenidos del Ciclo de Encuentros 2024.

“Realizamos dos talleres, varias reuniones y encuentros durante 2024 para avanzar en un trabajo que nos permita aportar en el mejoramiento de la calidad y oportunidades de aprendizaje de los niños en La Araucanía. Es una labor donde hay mucho por hacer, y en la cual agradecemos la participación de todos los actores que se han sumado a la fecha. Esperamos seguir



Jorge Carey

“Creo firmemente que estos encuentros son esenciales para fortalecer el tejido social y promover un diálogo constructivo en la región”, Jorge Carey, presidente CNN Chile.

contando con su compromiso”, enfatizó el timonel de la corporación.

COHESIÓN SOCIAL Y ENTENDIMIENTO

Otro de los eventos que representa un hito durante el año es el tradicional Enela, que en su vigésima versión se tituló Araucanía más Oportunidades y contó con la participación de reconocidos exponentes para poner en valor una visión común de futuro enfocada en las potencialidades y atributos de La Araucanía.

CNN Chile continuó este año como media partner de Enela y del desayuno “¿Cómo viene el año?”, amplificando el público y posicionamiento de ambos encuentros.

Al respecto, Jorge Carey, presidente de CNN Chile, quien tuvo un rol destacado como moderador del panel Agregar Valor desde la Colaboración de Enela, expresó que el compromiso de CNN Chile con el Ciclo de Encuentros de Corparaucanía nace de la convicción que el intercambio de ideas y la colaboración son fundamentales para el desarrollo de la región.

Específicamente, Carey reflexiona sobre la relevancia de estos encuentros en el contexto actual y la influencia de los medios de comunicación en la promoción y cobertura de estos espacios de diálogo. Su visión destaca la importancia de fomentar la cohesión social y el entendimiento en La Araucanía, vitales para enfrentar los desafíos contemporáneos.

“Creo firmemente que estos encuentros son esenciales para fortalecer el tejido social y promover un diálogo constructivo en la región. Los medios de comunicación juegan un papel crucial en la promoción y cobertura de estos encuentros. No solo informan al público sobre los temas discutidos, sino que también actúan como catalizadores del debate. A través de una cobertura adecuada y responsable, los medios pueden ayudar a amplificar las voces de quienes participan, garantizando que las conversaciones se extiendan más allá del evento y se conviertan en parte del discurso público”, destacó.

“Aquí se reúnen diferentes voces y perspectivas, permitiendo que los participantes compartan sus experiencias y busquen soluciones conjuntas. En un contexto donde la polarización puede ser un obstáculo, estos encuentros nos ayudan a construir puentes y a trabajar hacia un futuro común”, agregó Carey.

DIÁLOGO CONSTRUCTIVO

Desde sus inicios, el Ciclo de Encuentros ha logrado consolidarse como un referente en la promoción del diálogo constructivo. Cada uno de estos eventos ha facilitado la interacción entre diversas comunidades y sectores, permitiendo abordar problemáticas claves y fomentar la cooperación.

A través de esta iniciativa de Corparaucanía, se ha trabajado para derribar barreras y generar un espacio donde las diferencias se convierten en oportunidades para el aprendizaje y la articulación virtuosa.

“Nuestra meta es siempre mantener la excelencia de los participantes y buscar reflejar en los temas lo que la región y el país están buscando, se trata de vibrar estrechamente con la realidad y las proyecciones que puedan servir a La Araucanía”, puntualizó el director ejecutivo, Diego Benavente. 🌱



Invitación a unión y diálogo destacaron en vigésima versión de Enela

Un ánimo optimista y consenso transversal de plantearse unidos por el progreso de la región primaron en Enela “Araucanía Más Oportunidades”, vigésima versión del encuentro empresarial que se realizó el 22 de agosto de 2024 en Dreams Temuco.

Se habló de nuevas expectativas y esperanza, y de “cómo construir juntos una región en las diferentes áreas, respecto del progreso, de las oportunidades que queremos brindar, del tema educacional. Pero también sobre la Comisión de la Paz y el Entendimiento, que a mi juicio es la primera gran oportunidad que tenemos al frente”, enfatizó el presidente de Corparaucanía, Diego Paulsen, en el panel inaugural titulado Juntos en Grandes Desafíos.

Así, a la par de una importante atención mediática a nivel nacional por

la inasistencia del Presidente Gabriel Boric a Enela, a pesar de encontrarse en la región y de la invitación que se le cursó en marzo de 2024; durante el evento se instalaron diversas visiones sobre lo valiosa que es esta instancia para el diálogo y poner en común los principales desafíos que tiene La Araucanía.

“Estamos en un evento de relevancia para la región, tenemos que sacar lo mejor desde La Araucanía para su desarrollo integral y eso se hace en conjunto, los públicos y los privados, por lo tanto, todo lo que se pueda aportar a esta discusión va a ser bienvenido”, destacó Ricardo Mewes, presidente de la CPC, quien también intervino en el panel inaugural.

Lo propio aportó en esta primera sesión, Luciano Rivas, gobernador regional de La Araucanía, quien puso hincapié en la crisis de seguridad: “En un Enela que nos llama a conversar de

los desafíos futuros, obviamente entendemos que la seguridad es la base para poder desarrollar una región como la nuestra”, declaró.

UNIDAD Y EXCELENCIA

Especial protagonismo tuvo en este grupo de exposiciones el periodista y director ejecutivo de los Juegos Panamericanos y Parapanamericanos Santiago 2023, Harold Mayne-Nicholls, quien presentó un potente mensaje de unidad a partir de su experiencia en la organización de este evento deportivo histórico: “Tremendo gusto haber estado y compartir el mensaje de lo que quisimos transmitir en Santiago 2023, algo inclusivo, empoderador y sin abandonar nunca la excelencia”, todo a través de motivantes piezas audiovisuales del hito deportivo, una de las cuales lanzó como primicia en Enela.

El evento continuó con las perspectivas y avances de la Comisión para la Paz y el Entendimiento, en tanto su tarea es propiciar la participación, diálogo y consenso entre los diferentes actores de los territorios involucrados. Al respecto, su copresidente Francisco Huenchumilla, expresó: “Espero que podamos entrar a la recta final y darle una buena noticia a la Región y al país”. Su par en el cargo de copresidente, Alfredo Moreno, sostuvo que “el espíritu con el cual tenemos que enfrentar esto, es el espíritu de colaboración, de buscar soluciones”, precisó.

COLABORACIÓN Y OPORTUNIDADES

Tras el primer bloque, en los siguientes dos paneles se profundizó

en las oportunidades que tiene La Araucanía en rubros tan competitivos como el agro, forestal y acuícola, además de dar a conocer iniciativas que dieron cuenta de la importancia de la colaboración público privada para alcanzar un desarrollo sostenible y descentralizado.

Una de estas iniciativas es Puente Social, la que presentó Claudia Bobadilla, quien es directora de empresas y además fundadora de la misma: “Los sistemas colaborativos, las coaliciones de alto impacto social son esenciales para poder abordar con éxito respuestas a los desafíos para los cuales las personas no pueden esperar más”, dijo.

En este mismo panel, titulado “Agregar valor desde la colaboración”, participó el analista político Patricio

Navia, quien destacó que “En Enela toda la gente que viene dice yo amo esta región, yo soy de esta región, esta es mi región y aquí voy a vivir”.

“Agradezco esta instancia de poder dar a conocer lo que estamos desarrollando nosotros, lo que hago yo personalmente, y así incentivar también a otros a que crean en ellos, y puedan hacer y tomar acción para poder buscar el resultado mañana”, opinó tras su intervención José Miguel Nualart, gerente general de Nualart Inmobiliaria y Constructora.

A su vez, la fundadora de empresas Agrotop, Karina von Baer, expresó en el panel Araucanía Más Oportunidades que “Es súper bueno tener Enela, un lugar donde se encuentran todos los actores relevantes de la Novena Región”, dijo.

PREMIO TRAYECTORIA EMPRESARIAL DESTACADA

En el marco de la cena de la vigésima versión de Enela se distinguió a los galardonados 2024 con el Premio a la Trayectoria Empresarial Destacada que por décimo sexto año entregó Corparaucanía, Karina von Baer Jahn y Pablo Tokos Larraín, líderes empresariales que han realizado importantes aportes tangibles e intangibles, para que la Región de La Araucanía continúe prosperando.

En la ocasión se resaltó el esfuerzo, la innovación y la visión estratégica de ambos empresarios y su contribución al desarrollo económico regional.

La ingeniera agrónoma de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Karina von Baer, destaca por su trayectoria como emprendedora creadora y actual presidenta de cinco empresas que conforman Agrotop; Saprosem, Granotop, Oleotop y Avenatop.

Por su parte, el gerente general y fundador de CZTokosova, Pablo Tokos, actualmente lidera con su empresa operaciones desde Maule a Chiloé, beneficiando la agricultura local, y realiza prospección territorial del sector en Perú, Colombia y México, en alianza con Netafim-Orbia. 🌱



Universidad Autónoma de Chile: Más de 35 años desarrollando talento humano

Por Dr. Mauricio Vial Gallardo
Director General de Vida Universitaria y Comunicaciones
Universidad Autónoma de Chile



Este año 2024, la Universidad Autónoma de Chile celebra con orgullo 35 años de historia. Un recorrido que comenzó en Temuco y que ha estado marcado por un enfoque constante en alcanzar los más altos niveles de desempeño en todas nuestras áreas.

Como director general de Vida Universitaria y Comunicaciones he tenido el privilegio de ser parte activa de este desarrollo y crecimiento, que ha estado guiado por una cultura de la calidad profundamente arraigada en nuestra institución.

Desde nuestros inicios, hemos implementado procesos rigurosos de evaluación interna, autorregulación y mejora continua. Estos esfuerzos han dado frutos que se reflejan, por ejemplo, en los resultados obtenidos en prestigiosas mediciones internacionales.

Según el World University Rankings 2025 de Times Higher Education (THE), nuestra universidad se posiciona como la primera en La Araucanía y entre las cinco mejores universidades privadas de Chile. Además, somos la tercera en proporción de estudiantes mujeres con casi el 64% de matrícula.

El Ranking QS Latam 2025, que evalúa aspectos como la empleabilidad y la sostenibilidad, nos sitúa entre las 18 mejores del país y en el tercer puesto entre las privadas.

La búsqueda permanente de la excelencia no es sólo una aspiración; es nuestro compromiso de responder a las expectativas que la sociedad tiene de nosotros. Esto nos impulsa también a reafirmar nuestro permanente compromiso con la generación de bienes públicos de calidad que contribuyan al desarrollo de nuestra Región y del país.

Esta labor no sólo abarca la docencia de pregrado y postgrado, sino también la investigación y nuestra relación con el entorno, con un decidido énfasis

en la colaboración con la industria, el sector productivo y tecnológico.

Nuestra universidad ha logrado un posicionamiento relevante no sólo en La Araucanía sino también en Chile y en América Latina, gracias a la observación rigurosa de altos estándares en nuestra labor.

En nuestra misión institucional hemos incorporado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como una orientación transversal, abordando desafíos globales como la educación de calidad, la igualdad de género, la paz y la justicia.

El ranking Impact 2024 de Times Higher Education, que evalúa la contribución de las universidades al logro de los ODS de Naciones Unidas, nos destacó como una de las seis que más aportan a su cumplimiento en Chile.

Otro hito significativo ha sido el reconocimiento del Global Ranking of Academic Subjects (Shanghai Subjects) 2022 como la primera universidad en Chile en el área de Salud Pública. Esto es resultado del intenso trabajo de investigación que hemos desarrollado, especialmente en el área de Medicina, carrera que a partir de 2025 también impartiremos en nuestra sede de Temuco.

Estos y muchos otros logros, han permitido a nuestra universidad mejorar su posicionamiento tanto a nivel nacional como internacional, con un impacto significativo en la movilidad estudiantil, la generación de proyectos de investigación de alto nivel y la inserción de nuestros titulados en el mundo laboral.

Es un privilegio ser parte de este proceso de crecimiento y no me cabe duda que seguiremos avanzando hacia el futuro con el mismo compromiso que nos vio nacer hace 35 años en La Araucanía. 🌱

Encuentros Corparaucanía 2024

Diversidad de autoridades, expositores, socios, académicos, expertos y representantes del mundo público y privado se dieron cita en los encuentros 2024, espacios que el público valora y reconoce como instancias para dialogar y establecer puntos de convergencia que permiten impulsar el desarrollo de la Región de La Araucanía en múltiples dimensiones.





Óscar Gutiérrez, César Ancalaf y Jorge Reinao.



Juan Pablo Fuentes, Gustavo Apablaza y Claudina Uribe.



Víctor Melinao y Micaela Becker.



Gastón Mella, Miguel Mellado, Eliana Osses, Matías Sanhueza.



Daniel Schmidt, José Antonio Galilea, Rodrigo Prado, Camilo Torrealba, Ricardo Rojas, Karina von Baer y Andreas Schick.



Francisco Huenchumilla, Jorge Argandoña y Rodrigo Prado.



Jorge Rathgeb, Miguel Becker, Pablo Artigas y Eric Baumann.



Autoridades, expositores, directores, socios e invitados especiales a cena Enela 2024.



Diego Paulsen, Luciano Rivas, Ricardo Mewes, Harold Mayne-Nicholls y Daniel Schmidt.



Alfredo Moreno, Francisco Huenchumilla, María Elena Fuente, Mauricio Rivas y Carlos Llancaqueo.



Jorge Reinao, Claudia Bobadilla y Charles Kimber.



Carlos Oettinger, Diego Benavente, Charles Kimber.



José Miguel Nualart, Fernanda Cid, Patricio Navia, Jorge Carey y Leonardo García.



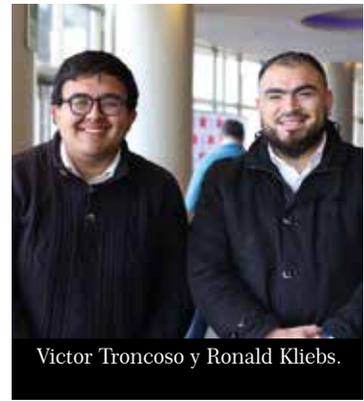
José Ramón Gutiérrez, Camilo Torrealba, Karina von Baer, Charles Kimber, Antonio de la Jara y Claudio Anabalón.



Alfredo Moreno, Ricardo Mewes y José García.



Fernanda Cid, Claudia Bobadilla y Patricia Uribe.



Victor Troncoso y Ronald Kliebs.



Samuel Hermosilla, Elizabeth Brand y Gonzalo Verdugo.



Emilio Guerra, Rosemarie Junge y Robert Wörner.



Gonzalo Bravo, Patricio Ramírez y Alfonso Bórquez.



Ana Moraga, Rosanna Costa y Elizabeth Brand.



Andrés Salvadores, Diego Paulsen y Fernando Daettwyler.



Patricio Ramírez, Jaime Torres y Francisco Alanis.



CENA CELEBRACIÓN 25 AÑOS

Con motivo de la celebración de los 25 Años de Corparaucanía, este 19 de noviembre de 2024, día exacto en que se constituyó legalmente en el año 1999, se realizó una cena conmemorativa de este hito en la que participaron la mayoría de los ex-presidentes de la corporación e integrantes del actual directorio, el cual está presidido por Diego Paulsen.

Entre los asistentes destacó la presencia de uno de los primeros presidentes de Corparaucanía, José Miguel García, quien tuvo el desafío de constituir y dar curso a esta institucionalidad largamente anhelada en la región, donde confluyeron actores de la más diversa procedencia en pro del desarrollo regional.

En esta instancia de celebración del aniversario 25 estuvieron también Elizabeth Brand, vicepresidente del directorio de Corparaucanía; Leonardo García, tesorero; Ignacio Lira, past president; y directores titulares y suplentes.



BECA FUNDACIÓN AITUE 2024

Ana Puingan Neculqueo, estudiante de magíster en la Universidad de La Frontera, obtuvo la Beca Fundación Aitue 2024, aporte que ha sido de gran ayuda en su desarrollo académico y que le ha permitido asistir a eventos y congresos de su área: “La beca me ha ayudado bastante económicamente para poder asistir a eventos del ámbito académico, como congresos donde he participado”, indicó la beneficiaria.

Realizó la entrega de la beca, el presidente de Fundación Aitue, Carlos Llancaqueo, quien se interiorizó acer-

ca del proyecto de investigación de Ana Puingan, el cual se centra en la educación intercultural desde un enfoque ambiental, analizando aspectos como sistemas socioecológicos y gobernanza.

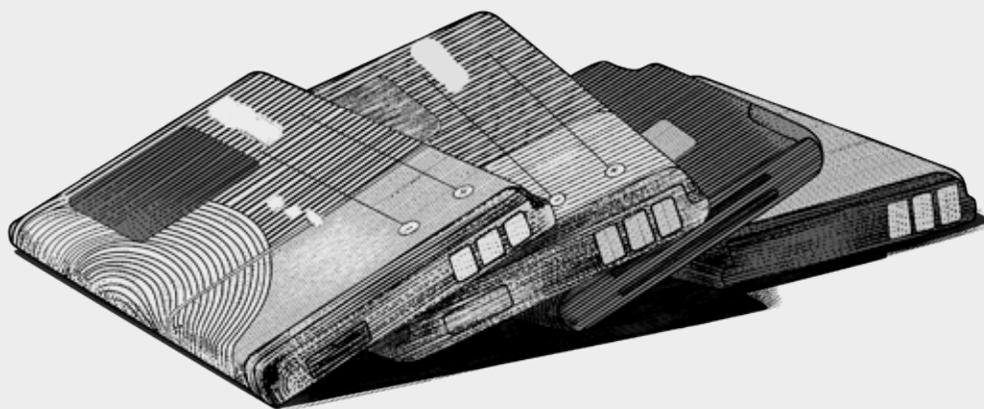
En la ocasión, el presidente de Fundación Aitue, Carlos Llancaqueo, valoró la importancia de una investigación de esta naturaleza “como instrumento para dar cuenta de lo actual y oportuno del estudio y difusión del conocimiento ancestral indígena”.

BATERÍAS DE LITIO ¿RESIDUO O RECURSO?



Dra. María Luisa
Valenzuela
Profesora e investigadora

La profesora María Luisa investigó cómo reutilizar los minerales de las baterías de litio para que no sean una amenaza en el futuro.



35 años investigando los **próximos 35 años**

conocemás



CONOCE BOSQUEVIVO

La red de parques **cmpc**.



 [parquecmppumalal](#) 
📍 PUMALAL, A 16 KM DE TEMUCO



 [parquecmpcjunquillar](#) 
📍 JUNQUILLAR, A 3,5 KM DE ANGOL



 [parquecmplastarria](#) 
📍 LASTARRIA, A 2 KM DE LONCOCHE



 [parquecmpcelcondor](#) 
📍 EL CÓNDOR, A 13 KM DE COYHAIQUE

¡Descubre los parques de CMPC cerca de
Temuco, Angol, Loncoche y Coyhaique!

Con casi 3 mil hectáreas donde conviven bosque nativo y plantaciones, nuestros parques ofrecen **miradores, plazas recreativas, pumptacks, juegos infantiles, senderos para trekking y mountain bike.**

Únete a las más de **84 mil** personas que ya los han visitado.
¿Y tú? ¡Ven a vivir la aventura al aire libre!

Más información en www.bosquevivocmpc.com

VIVE
LO
NATURAL