

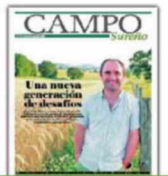
Nueva Imperial. Pág. 7
Ministra Lincolao
se reunió con
emprendedoras
mapuches



Habla Eduardo Ebersperger. Pág. 6
Gerente general del Banco
de Chile: "La educación
es un desafío compartido y
todos debemos aportar"

HOY

La hoja de ruta de
chilehuevo: innovación y
desarrollo regional



EL AUSTRAL

www.australtemuco.cl

EL DIARIO DE LA ARAUCANÍA

Lunes
3 de agosto de 2026

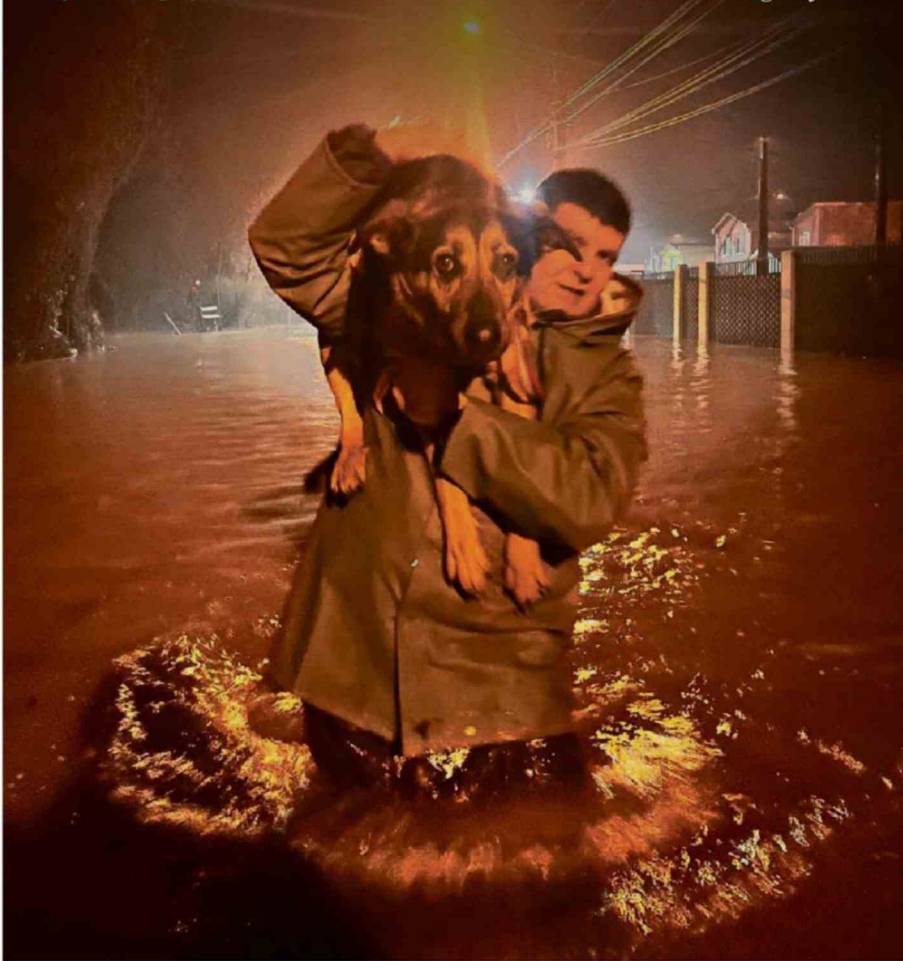
\$ 700
Temuco / Chile
Año CXI / N° 40.145

CARABINEROS DE LA ARAUCANÍA

Región: 8 mil afectados

Temporal. Emergencia deja 51 personas
albergadas y 75 viviendas con daño
mayor. Complejo escenario en Temuco.

El desborde de caudales ha
generado afectaciones severas en la
mitad de las comunas. Págs. 2 y 3



BOMBEROS DE VILLARRICA



Villarrica de luto tras muerte de comandante de Bomberos y su novia en accidente

Sobre el vehículo.

Conocida pareja falleció tras caer árbol en la
ruta que une Panguipulli con Licán Ray.
Comuna conmocionada con tragedia.
Ambos eran inspectores municipales. Pág. 4

Deportes Temuco recibe esta noche a Copiapó con la obligación de una victoria

Primera B.

El cuadro albiverde vuelve al Germán Becker.
Debe ganar para acercarse a los líderes. Pág. 16

UF HOY: \$ 40.844,79
UTM: \$ 71.649

DÓLAR COMPRADOR: \$ 935,9
DÓLAR VENDEDOR: \$ 936,2

SANTORAL HOY:
LIDIA

EL TIEMPO MÁX: 15°
TEMUCO MÍN: 8°

CALIDAD DEL AIRE
REGULAR



E ENTREVISTA. EDUARDO EBENSBERGER ORREGO, gerente general del Banco de Chile:

“La educación es un desafío compartido, todos debemos aportar para que su impacto se multiplique”

Carolina Torres Moraga
carolina.torres@australtemuco.cl

La educación como un desafío compartido entre el Estado, las empresas, las instituciones académicas y la sociedad civil fue el eje central de la tercera versión del Encuentro Educación para Chile, realizado por primera vez fuera de Santiago y que tuvo como escenario a Temuco.

La actividad, organizada por Banco de Chile, Corporación Araucanía y Empresas x Chile, reunió a autoridades, representantes del mundo académico, empresarios y organizaciones sociales para abordar las brechas educativas y las oportunidades que existen para avanzar hacia una formación de mayor calidad en niños y jóvenes.

En ese contexto, el gerente general de Banco de Chile, Eduardo Ebersperger Orrego, destacó la relevancia de realizar este encuentro en La Araucanía, una región que —según explicó— tiene un papel estratégico para el país, pero que también enfrenta desafíos que requieren un compromiso transversal. El ejecutivo abordó con El Austral algunos temas centrales expuestos durante el encuentro.

— Esta es la primera vez que el Encuentro Educación para Chile se realiza fuera de Santiago y escogieron a La Araucanía. ¿Por qué era importante traer esta conversación hasta la región?

— La Araucanía es una de las tres regiones más importantes para nosotros como banco, por tamaño, por la cantidad de clientes y por la relación que tenemos con sus habitantes. Pero adicionalmente creo que es una

“La educación es la herramienta más poderosa para generar movilidad social, reducir brechas y abrir caminos de progreso”.

“La inteligencia artificial debe entenderse como una herramienta que ayude a mejorar los procesos de aprendizaje y las formas de trabajar. No creo que deba verse como un enemigo”.

de las regiones más importantes para el país, no solamente por las cosas positivas que tiene, sino también porque enfrenta problemas que debemos abordar como sociedad. Nos pareció muy relevante hacerlo acá porque permite convocar a distintos actores y mostrar que la educación es un desafío que tenemos que abordar como país.

— La Región tiene importantes brechas educativas y sociales. ¿Cuál cree que es el aporte que pueden realizar las empresas para avanzar en reducir esas desigualdades?

— Lo fundamental es partir por lo básico. Las desigualdades se expresan muchas veces en niveles de escolaridad muy bajos, en personas que no han tenido acceso a una formación adecuada. Resolver eso es el primer escalón para mejorar el desarrollo de las personas, disminuir la pobreza y generar crecimiento. Por eso, la educación debe ser apoyada por todos. Las empresas tenemos una responsabilidad, no solamente entregando recursos, sino también generando

de iniciativas, formando personas, entregando herramientas prácticas y posteriormente abriendo oportunidades laborales. La verdadera transformación ocurre cuando una persona recibe una buena formación y después encuentra espacios donde pueda desarrollarse.

— Uno de los desafíos de regiones como La Araucanía es evitar que los jóvenes con talento tengan que emigrar buscando oportunidades. ¿Cómo se puede enfrentar esa realidad?

— Ese es un desafío que no solo ocurre acá, también pasa en Punta Arenas, Concepción y muchas otras regiones. Muchas personas migran hacia Santiago buscando oportunidades y muchas veces tampoco las encuentran. Tenemos que generar incentivos reales para la descentralización. Eso significa recursos, pero no solamente económicos: implica mejorar la educación, la conectividad, la movilidad, generar fuentes laborales y crear condiciones para que las personas quieran quedarse. Cuando existen oportunidades y buena formación, los jóvenes no necesariamente tienen que irse. Y quienes se van pueden tener también razones para volver y aportar al desarrollo de sus propias regiones.

— La inteligencia artificial fue uno de los temas abordados durante el encuentro. ¿Cómo debería enfrentarse la incorporación de la IA en la educación y el mundo laboral?

— La inteligencia artificial debe entenderse como una herramienta que ayude a mejorar los procesos de aprendizaje y las formas de trabajar. No creo que deba verse necesariamente



EL EJECUTIVO VALORÓ LA REALIZACIÓN DEL EVENTO EN LA ARAUCANÍA.

como un enemigo que va a reemplazar a las personas. Lo que estamos viendo en países más avanzados es que algunas funciones pueden cambiar, pero también aparecen nuevas necesidades y nuevos empleos asociados al desarrollo tecnológico, la programación, la ciberseguridad y otras áreas. La clave está en utilizarla correctamente y en capacitar a las personas. La educación y la formación serán fundamentales para que podamos adaptarnos a estos cambios y aprovechar las oportunidades que genera esta tecnología.

— Tras la realización de esta jornada, ¿cuál es el mensaje principal que espera transmitir desde Banco de Chile respecto del rol de la educación?

— La educación es la herramienta más poderosa para generar movilidad social, reducir brechas y abrir caminos de progreso. No existe otro factor que tenga una capacidad transformadora tan grande. Por eso creemos que la educación no puede ser responsabilidad exclusiva de las escuelas, las universidades o el Estado. Es un desafío compartido. Todos tenemos al-

“Para 2027 se estima un crecimiento de 3%”

● Sobre las perspectivas económicas del país, Ebersperger señaló que los indicadores son más auspiciosos para el segundo semestre. “Aunque eso no significa que será un período brillante, porque venimos de un primer semestre complejo, con crecimiento negativo. Esperamos que durante la segunda mitad del año exista un crecimiento cercano al 1,2% o 1,3%, lo que representa un cambio de tendencia. Para 2027 estimamos un crecimiento cercano al 3%, que sería un paso importante para recuperar el dinamismo. Chile probablemente no volverá a crecer a las tasas del 5% que tuvo en otros períodos, pero un crecimiento entre 3% y 3,5% permite avanzar, generar empleo, mejorar la calidad de vida y atraer inversión”, dijo. Sobre las condiciones que se requieren aseguró que “es importante recuperar la confianza y generar condiciones que permitan que la inversión vuelva a materializarse. Hay acumulación de capital y capacidad de inversión, pero necesitamos que cambien las expectativas. También es importante avanzar en reformas que permitan dar certezas y promover el crecimiento. Si logramos eso, creo que Chile tiene las condiciones para iniciar una nueva etapa de desarrollo”, concluyó el ejecutivo.

go que aportar y cuando somos capaces de unir esfuerzos, el impacto se multiplica.

Jóvenes inician curso para apoyar su reinserción laboral

EN TEMUCO. Programa beneficiará a 10 participantes.

Diez jóvenes en proceso de reinserción social y laboral iniciaron en Temuco el curso “Actividades de Soporte en Labores Eléctricas”, una capacitación orientada a entregar competencias técnicas para facilitar su acceso al empleo.

El programa, desarrollado en el marco del convenio entre

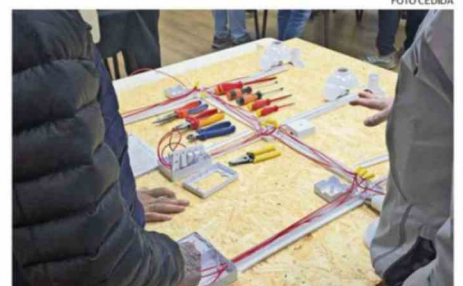
el Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil y Sence, contempla 152 horas de formación durante 38 jornadas, además de subsidio por asistencia, seguro contra accidentes y un set de herramientas para quienes aprueben el curso.

Durante una visita a los participantes, autoridades regionales destacaron el valor de la ca-

pacitación como una herramienta para generar oportunidades y fortalecer los procesos de reinserción.

La seremi de Justicia y Derechos Humanos, Stephanie Caminondo, señaló que la iniciativa busca entregar herramientas concretas para que los jóvenes puedan proyectar una nueva etapa de vida. En tanto, el sere-

mi del Trabajo, Juan Pablo Carrasco, destacó que el programa también se desarrolla en Angol y Cholchol, con el objetivo de favorecer la inserción laboral. En tanto, la directora regional del Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil, Claudia de La Hoz, afirmó que este tipo de formación contribuye a la autonomía, el acceso al trabajo y la integración social de los participantes.



EL PROGRAMA DIRIGIDO A JÓVENES ES DESARROLLADO EN EL MARCO DE UN CONVENIO ENTRE SENCE Y EL SERVICIO DE REINSECCIÓN SOCIAL.

FOTO CEDIDA